

# Створення позитивного впливу робочих груп з громадської безпеки та відновлення Чернігівської області на громаду

Успішні практики залучення громадян до участі





Цей збірник підготовлено в межах ініціативи «Розбудова Мережі робочих груп із громадської безпеки та відновлення у семи територіальних громадах Чернігівщини», яку впроваджує ГО «Чернігів Європейський» за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проєкту «EU4Recovery – Розширення можливостей громад в Україні».

Думки, висновки та рекомендації, висловлені у цьому збірнику, належать виключно авторам та не обов'язково відображають офіційну позицію ПРООН, Європейського Союзу та/або інших міжнародних партнерів.

#### **Автори/-ки публікації:**

- Наталія Красківська** – спеціалістка з питань мобілізації громад, ПРООН в Україні
- Тетяна Децюк** – менеджерка Мережі робочих груп з громадської безпеки та відновлення Чернігівської області
- Анна Вербицька** – спеціалістка з комунікацій Мережі робочих груп з громадської безпеки та відновлення Чернігівської області

#### **Співавтори/-ки публікації**

**(у публікації використані відгуки та звітні матеріали):**

- Тетяна Романова** – громадська діячка, керівниця ГО «Агенція міських ініціатив»
- Марина Захаріна** – кандидатка філософських наук, доцентка кафедри соціальної роботи НУ «Чернігівська політехніка»
- Алла Мекшун** – кандидатка педагогічних наук, доцентка кафедри соціальної роботи НУ «Чернігівська політехніка»
- Катерина Максьом** – кандидатка психологічних наук, доцентка кафедри соціальної роботи НУ «Чернігівська політехніка»
- Ганна Чепурна** – кандидатка психологічних наук, доцентка кафедри психології і креативних індустрій НУ «Чернігівська політехніка»
- Олексій Обитоцький** – староста Красківського старостинського округу Ріпкинської селищної ради

<b>Світлана Силенок</b>	– спеціалістка 1 категорії з публічних закупівель відділу бухгалтерського обліку та звітності Ріпкинської селищної ради
<b>Анатолій Дебелий</b>	– начальник відділу освіти Ріпкинської селищної ради, секретар робочої групи
<b>Олена Варавва</b>	– головна спеціалістка відділу міжнародних відносин та інвестицій Чернігівської міської ради, секретар робочої групи
<b>Олена Канавець</b>	– головна спеціалістка з інвестиційної діяльності Прилуцької міської ради, секретар робочої групи
<b>Олександр Негода</b>	– провідний спеціаліст відділу економіки, транспорту, торгівлі та інвестицій Городнянської міської ради, секретар робочої групи
<b>Ніна Ворох</b>	– селищна голова Михайло-Коцюбинської селищної ради, голова робочої групи
<b>Ірина Ворох</b>	– начальниця відділу економічного розвитку та інвестицій Михайло-Коцюбинської селищної ради, секретар робочої групи
<b>Дмитрій Чорний</b>	– головний спеціаліст відділу міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради
<b>Катерина Гуторка</b>	– головна спеціалістка відділу міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради, секретар робочої групи
<b>Анна Шуба</b>	– завідувачка філією «Количівський будинок культури»
<b>Валентина Кузнецова</b>	– керуюча справами виконавчого комітету Іванівської сільської ради, секретар робочої групи
<b>Юлія Стрілець</b>	– головна спеціалістка відділу міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради



# ЗМІСТ

<b>ПЕРЕДМОВА</b> .....	<b>6</b>
<b>РОЗДІЛ 1</b>	
<b>Діяльність робочих груп з громадської безпеки та відновлення Чернігівської області 2023–2024 рр.</b> .....	<b>8</b>
<b>РОЗДІЛ 2</b>	
<b>Мережування як дієвий інструмент посилення спроможності робочих груп</b> .....	<b>38</b>
<b>РОЗДІЛ 3</b>	
<b>Практики залучення громадськості до діяльності робочих груп на прикладі заходів, реалізованих робочими групами Чернігівської області</b> .....	<b>64</b>
3.1 «Толока – не морока»: спільнотворення ветеранського простору у Чернігівській громаді .....	68
3.2 Велопробіг як спосіб згуртування громади: «ВелоМандри до дії!» у Прилуцькій громаді .....	72
3.3 «Запитайся-дізнайся»: «підвішені питання» у м. Ніжин як платформа для діалогу між владою та громадою .....	77
3.4 «Пікнік ідей» у Ріпкинській громаді: залучення мешканців до громадського обговорення проблем та шляхів їх вирішення .....	80
3.5 «Ярмарок ідей»: погляд у майбутнє Михайло-Коцюбинської громади через громадські ініціативи .....	84
3.6 «Фестиваль емоцій» у с. Количівка: день патріотизму та партисипації .....	88
3.7 Фестиваль дитячої творчості «Be FREE» у м. Городня: інтерактивні локації для дітей і зворотний зв'язок з громадськістю .....	91
<b>ВИСНОВКИ, ВИКЛИКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ</b> .....	<b>96</b>

## ПЕРЕДМОВА

У сучасних реаліях України вкрай важливою є потреба активізації громадян, залучення їх до процесів прийняття рішень у громадах, мотивації до створення громадських організацій та активній участі в уже створених громадських організаціях. Адже саме розвиток громадянського суспільства, на наш погляд, сприятиме процесам відновлення України, а також реінтеграції ветеранів і ветеранок, інтеграції внутрішньо переміщених осіб, адаптації осіб з інвалідністю до життя в громаді тощо. Важливого значення в цьому процесі набуває діалог та співпраця між органами місцевого самоврядування та недержавними громадськими організаціями.

Потужним інструментом, що сприяє зазначеним вище процесам є діяльність Робочих груп з громадської безпеки та відновлення (РГГБВ) в Чернігівській області. Робочі групи було створено за сприяння Програми розвитку ООН в Україні в Чернігівській області у 2022–2023 році як консультативно-дорадчі органи, що дають змогу імплементувати рішення громади в програмні документи місцевої влади та поступово переходять від проектного до програмного управління. Спрямованого на сталі та якісні зміни. Даний інструмент також працює в якості відкритого діалогового майданчика, місця акумуляції ідей, обговорення та пошуку вирішення проблем, які існують в громаді. Членами РГГБВ є представники та представниці органів місцевого самоврядування, громадських організацій, комунальних установ, органів національної поліції, ДСНС та інші зацікавлені особи. У Чернігівській області РГГБВ створено у 7 громадах: Чернігівській, Ріпкинській, Прилуцькій, Ніжинській, Городнянській, Іванівській та Михайло-Коцюбинській громадах. Протягом усього періоду діяльності робочих груп Чернігівської області підтримує та супроводжує їх ГО «Чернігів Європейський», як імплементуючий партнер.

У межах проєкту «Розбудова Мережі робочих груп із громадської безпеки та відновлення у семи територіальних громадах Чернігівщини», яку впроваджує ГО «Чернігів Європейський» за сприяння Програми розвитку ООН (ПРООН) в Україні за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проєкту «EU4Recovery – Розширення можливостей громад в Україні», команда ГО «Чернігів Європейський» підготувала збірку практик на основі практичного досвіду мобілізації

громад у межах низки проєктних ініціатив Програми розвитку ООН в Україні в цих 7 цільових громадах із метою поширення позитивного досвіду впровадження методології робочих груп серед громад по залученню громадян до участі у процесах прийняття рішень.

Посібник включає три розділи.

**Розділ 1 «Діяльність робочих груп з громадської безпеки та відновлення Чернігівської області 2023–2024 рр.»** містить огляд ключових досягнень та результатів роботи робочих груп за два роки, включаючи впроваджені мініініціативи, проєкти, а також вплив їх діяльності на відновлення громад і покращення рівня громадської безпеки.

Метою **розділу 2 «Мережування як дієвий інструмент посилення спроможності робочих груп»** є дослідження процесу створення і розвитку мережі робочих груп на прикладі проведеного мережевого мітапу, що дозволяє обмінюватися досвідом, знаннями, кращими практиками між робочими групами, підвищуючи ефективність їхньої діяльності та посилюючи спільну взаємодію задля досягнення сталих результатів.

**Розділ 3 «Практики залучення громадськості до діяльності робочих груп на прикладі заходів, реалізованих робочими групами Чернігівської області»** спрямований на огляд успішних підходів та методів залучення мешканців громад до активної участі у громадському житті, через конкретні приклади заходів, організованих робочими групами, що сприяли посиленню громадської активності та соціальної відповідальності.

**Практична** частина посібника демонструє кейси та інструменти, які були використані робочими групами для мобілізації громадян, налагодження діалогу з місцевою владою і мешканцями та досягнення позитивних результатів у сфері відновлення громад та підвищення рівня громадської безпеки.

Посібник може бути корисним для представників органів місцевого самоврядування, громадських організацій, активістів, академічної спільноти, міжнародних організацій, а також усіх зацікавлених у розвитку громадянського суспільства і впровадження методології робочих груп із громадської безпеки та відновлення.



# РОЗДІЛ 1

Діяльність робочих груп з громадської безпеки  
та відновлення Чернігівської області 2023–2024 рр.





Михайло-Кочубинське

Проблемы	Діагнози	Найважливіші заходи	Терміни
1. Сприяння розвитку	• Визначення потреб громади	• Розробка плану розвитку громади	Восени 2024 Листопада 2025
2. Економіка	• Аналіз економічної ситуації	• Розробка стратегії економічного розвитку	Восени 2024 Листопада 2025
3. Екологія	• Виявлення екологічних проблем	• Розробка заходів з захисту довкілля	Восени 2024 Листопада 2025
4. Соціальна інфраструктура	• Виявлення потреб громади	• Розробка заходів з розвитку соціальної інфраструктури	Восени 2024 Листопада 2025



A woman with short brown hair and glasses, wearing a white t-shirt and blue jeans, stands and speaks. She is holding a small white toy airplane with yellow and blue stripes on the tail. She has a name tag on her chest.

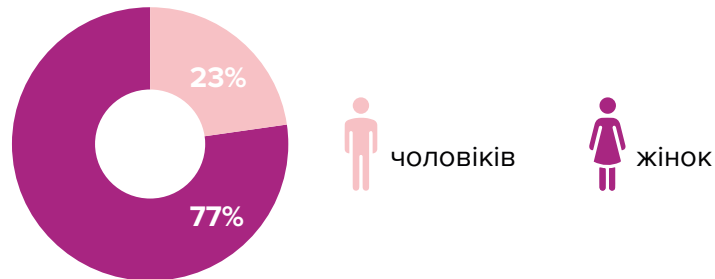
A woman with blonde hair, wearing a denim jacket over a pink shirt and light blue jeans, sits in a chair. She has a name tag on her chest.

A woman with blonde hair, wearing a plaid shirt and black pants, sits in a chair. She has sunglasses on her head and a name tag on her chest.

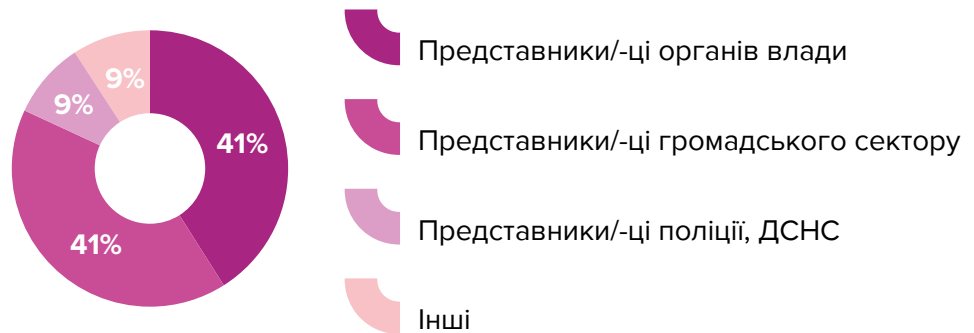


## ЧЕРНІГІВСЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **22** особи



### Сфера діяльності



### Результати діяльності 2023–2024 роки

**6** Реалізовані мініініціативи в 2023 році

**3** Реалізовані ініціативи в 2024 році

**17** Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році

**12** Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)

**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- «Студії соціального підприємництва», Агенція регіонального розвитку Чернігівської області
- Проект по розбудові двох соціальних підприємств у м. Чернігів «Соціальне підприємництво – крок до відновлення громади» (Навчально-виробничий центр» на базі виробництва одягу «ОТАКОІ»; еко-послуга «Друге життя вашої техніки» на базі компанії «Домосервіс»), Громадська організація «Українська монолітність»
- Клас безпеки та встановлення пожежної сигналізації в обласному Центрі реабілітації, ГО Агенція міських ініціатив
- Проект «Змагання з адаптивних видів спорту для ветеранів та ветеранок «Північний Форпост», ГО «Ветеранська спільнота України «Серцевір»
- Проект «Мистецький форпост»: ветеранський арт-простір», ГО «Чернігів Європейський»
- Технічна підтримка Чернігівського обласного центру реабілітації ветеранів
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правничої допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Посилення доступу до правосуддя в постраждалих від війни громадах Чернігівської області», ГО «Чернігівський громадський комітет захисту прав людини»
- ««ПРАВОGames»: доступ до правосуддя та правової допомоги через впровадження ігрових технологій», ГО «Асоціація громадських радників України»

- Проєкт «Молодіжне коло єднання», Чернігівська міська благодійна організація батьків і дітей інвалідів з дитинства «Логос»
- Проєкт «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проєкт «Жінки – агенти соціальної згуртованості», ГО Центр гендерної освіти (з охопленням 3 цільових громад)



*Тренінг з розбудови громадянського суспільства та управління проєктами, м. Чернігів / Вікторія Швець*



## Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023 Чернігівська громада

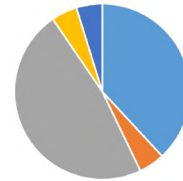
Кількість реалізованих мініініціатив:

6



До складу робочої групи входить 21 людина, з яких 8 представників/-ниць місцевого самоврядування, 1 представник обласної адміністрації, 10 представників/-ниць громадських організацій та по одному представнику від поліції та ДСНС. Голова робочої групи: Наталія Хольченкова – начальник відділу міжнародних відносин та інвестицій Чернігівської міської ради, депутатка Чернігівської міської ради, Голова ГО «Спілка жінок м. Чернігова».

Склад робочої групи:



- Представники місцевого самоврядування
- Представники обласної адміністрації
- Представники громадських організацій
- Представники від поліції
- Представник ДСНС

Віковий склад



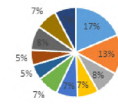
- 36-60 років
- 18-35 років
- 60 років +

Гендерний склад



- Чоловіки
- Жінки

Проблематика



- Корупція
- обстріли
- зловживання алкоголем та наркованям
- бродячі тварини
- випуконезбезпечні рештки війни
- транспортне сполучення
- Безробіття
- екологічні проблеми
- незадовільний стан доріг
- низький рівень медичних послуг
- забруднення довкілля

## Реалізовані проєкти

### «Об'єднана громада»

зробити максимально доступним відвідування заходів, направлених на соціальну згуртованість, а саме проведення вистав за участю дітей з особливими потребами на базі КЗПМО «Чернігівська міська школа мистецтв імені Любомира Боднарука», шляхом створення доступних класів для інклюзивної мистецької освіти.

### «АртТериторія»

створення мистецького простору для проведення арт-терапії, яка стане місцем психологічно-емоційного розвантаження дітей та дорослих від наслідків російської військової агресії.

### «Сонячна фотоелектрична система в клуб «Ровесник»

покликана обладнати клуб позашкільного дозвілля сонячною фотоелектричною системою задля можливості роботи під час блекаутів та підвищення соціальної згуртованості серед дітей мікрорайону Подусівка.

### «Щасливі разом!»

завданням якої було підвищити рівень соціальної згуртованості дітей та підлітків м. Чернігова віком 6-15 років, які перебували в місті під час воєнних дій шляхом проведення заходів психологічної підтримки, освітніх та профілактичних занять

### «Відновлення КНП «Пологовий будинок» ЧМР

надання високоякісної послуги по наданню медичної допомоги вагітним, роділям та породілям, новонародженим дітям та гінекологічним хворим жінкам, оскільки це єдиний та унікальний в своєму роді медичний заклад міста, що спроможний окрім пологів, проводити надскладні хірургічні операції жінкам.

Закупівля газових котлів для Чернігівського обласного центру соціально психологічної допомоги.

## Тренінги

### Тренінг з основ проєктного менеджменту



### Тренінг з написання профілю громади



### Тренінг з картування громад

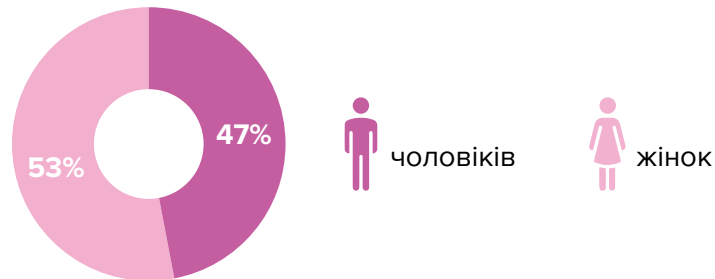


### Участь у мережеві зустрічі у Львові



## НІЖИНСЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **32** особи

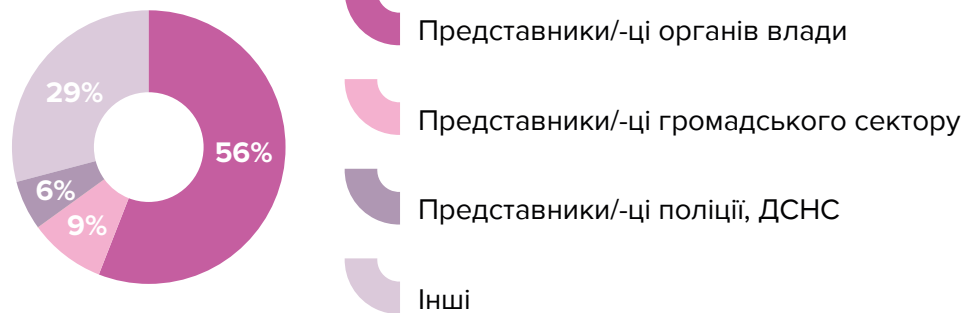


чоловіків



жінок

### Сфера діяльності



Представники/-ці органів влади



Представники/-ці громадського сектору



Представники/-ці поліції, ДСНС



Інші

### Результати діяльності 2023–2024 роки



Реалізовані мініініціативи в 2023 році



Реалізовані ініціативи в 2024 році



Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році



Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)



**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Проект «Параюридична допомога з питань отримання компенсацій за пошкоджене або знищене внаслідок військової агресії майно в Чернігівській області», Благодійна організація «Благодійний фонд «Карітас Чернігів»
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правничої допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Посилення спроможності надання послуг з психологічної та соціальної реабілітації ветеранів Ніжинським ветеранським простором «Незламні», ГО «МІСТО Н»
- Проект «Центр життєстійкості» (співпраця ПРООН та Фонду ООН в галузі народонаселення на базі Ніжинського університету ім. Миколи Гоголя, ГО «Клуб рибалок України», ГО «Лабораторія ініціативної молоді»)
- Технічна підтримка кризової кімнати для жінок, які пережили домашнє насильство та ГЗН, який працює при ЦСС Ніжинської міської ради
- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)



Візит з обміну досвідом для робочих груп «РГГБВ Чернігівщини: результати діяльності та виклики», м. Ніжин / Аліна Левківська

## Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023 Ніжинська громада

**Кількість реалізованих мініініціатив:**

подано на конкурс 7  
**3+**

**Відкриті простори / ГО / Центри**

У результаті реалізації проекту Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя було створено зі звичайної аудиторії в бомбосховищі коворкінг-простір для проведення культурних заходів, що спрямовані на соціальну згуртованість



**Здійснено ремонт**

одного з приміщень бомбосховища старого корпусу Ніжинського державного університету імені Миколи Гоголя (колишня ауд. №95)



## Реалізовані проєкти

Облаштування коворкінг-простору в бомбосховищі університету Миколи Гоголя

Створення умов для мережування та згуртованості осіб похилого віку в житті Ніжинської громади в умовах відкритої збройної агресії

Залучення ВПО до волонтерської діяльності як інструмент досягнення соціальної згуртованості Ніжинської громади

## Результати опитування

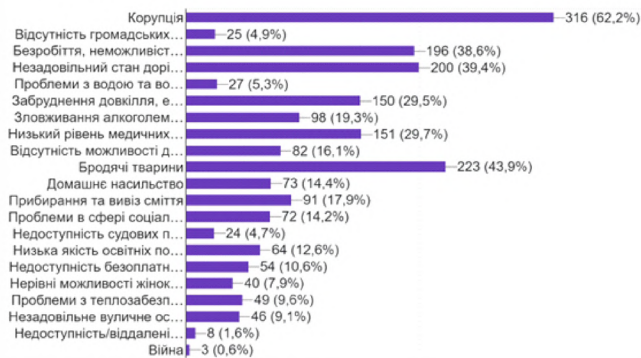


29 15-35 років

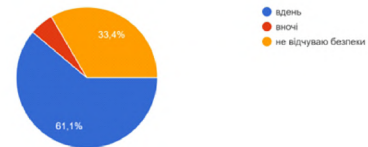
227 36-59 років

256 старше 60 років

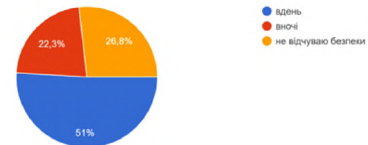
Найважливіші проблеми, які потребують першочергового вирішення  
508 відповідей



Чи відчуваєте Ви в безпеці у своєму населеному пункті вдень і вночі?  
512 відповідей



Чи відчуваєте Ви в безпеці у своєму домі вдень і вночі?  
512 відповідей



## Реалізовані заходи:

Тренінги для підвищення медіаграмотності осіб похилого віку



Творчий вечір пам'яті Кузьми Скрябіна. Захід був благодійним, вдалося зібрати 2443 грн, які були передані Ніжинському підрозділу, який виконує бойові завдання на Куп'янському напрямку.



Майстер клас для учнів початкової школи



Захід - Незнайний Шевченко в бомбосховищі університету



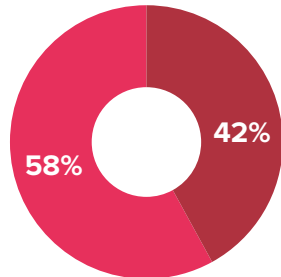
Залученість ВПО до волонтерської діяльності Ніжин





## ПРИЛУЦЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **24** особи

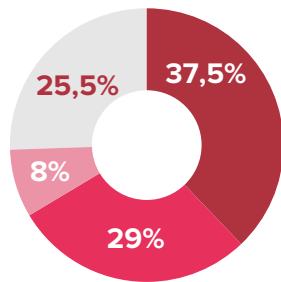


чоловіків



жінок

### Сфера діяльності



Представники/-ці органів влади



Представники/-ці громадського сектору



Представники/-ці поліції, ДСНС



Інші

### Результати діяльності 2023–2024 роки



Реалізовані мініініціативи в 2023 році



Реалізовані ініціативи в 2024 році



Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році



Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)

**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)
- Клуб англomовного читання «Tea Time Tales» на базі соціального підприємства– студії англійської мови «YES!», ГО «Центр громадських ініціатив «Разом краще»
- Проект «Інклюзивна майстерня для дітей та молоді з інвалідністю», ГО «Асоціація родин, що виховують дітей з інвалідністю» «Світанок»
- Проект «Безпека своїми руками «Ніхто, крім нас»», ГО «Генерація успіху»
- Проект «Створення STEM лабораторії», переможці ідеатону «Re-safe» у м. Львів
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правничої допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)





Воркшоп «Особливості ідентифікації та реагування на випадки домашнього насильства в умовах воєнного стану», м. Прилуки / Аліна Левківська



Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023  
Прилуцька громада

Кількість реалізованих мініініціатив:

4

Ініціативні групи громади у 2023 році зареєстрували нові громадські організації

ГО «Асоціація родин, що виховують дітей з інвалідністю «Світанок»

ГО «СПІЛЬНО ДІМ»

ГО «МЛИН ЧАСУ»

Реалізовані проекти

Молодіжний простір «DUMKA»



Центр соціальної згуртованості «Сильні разом»



Клас безпеки



Створення діалогової платформи для родин, які виховують дітей з інвалідністю «Голос батьків»



Реалізовані проекти в Прилуцькій міській громаді:

За сприяння Міжнародної організації з міграції (МОМ) за підтримки уряду та народу Японії

1. Створення Центру соціальної інклюзії та розвитку при міському Будинку культури
2. Запровадження транспортної послуги для осіб з інвалідністю (соціального таксі)



За сприяння Міжнародної організації з міграції (МОМ) за підтримки уряду Канади в рамках проекту «Людський вимір – інклюзивні дані для стабільності та розвитку»

Встановлення системи оповіщення та інформування в Прилуцькій громаді

За сприяння Бюро гендерних стратегій і бюджетування

Простір для діалогу жінок «ДіЄва»



За сприяння БО «Українська освітня платформа», DanChurchAid, ГО «Save the Children», ГО «Істок»

Клас безпеки ( Прилуцька гімназія №10 Прилуцької міської ради)



За сприяння Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ), Фонд Terre des hommes в Україні в рамках проекту «Підготовка шкіл до соціальної згуртованості»

Облаштування Центру соціальної згуртованості – простору, дружнього до дитини



За сприяння ГО «КримSOS»

Створення культурно-освітнього простору в майстерні ГО «Генерація успіху»

За сприяння Програми «Український фонд швидкого реагування», яку втілює IREX за підтримки Державного департаменту США, ГО «Сіверський інститут регіональних досліджень»

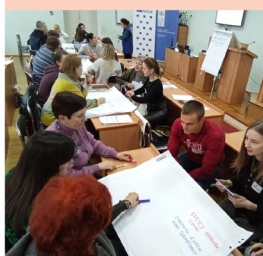
Локації безпеки для цивільного населення Прилуцької громади Чернігівської області

Реалізовані заходи:

Заняття в рамках проекту «Перша допомога – знання, що рятують життя», який впроваджує Прилуцька міська районна організація Товариства Червоного Хреста України.



Тренінг з проєктного менеджменту



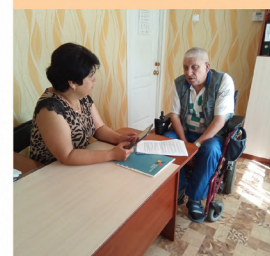
Майстер-клас в рамках проекту «Простір для діалогу жінок «ДіЄва»



Засідання Ради ВПО у Молодіжному центрі «DUMKA»

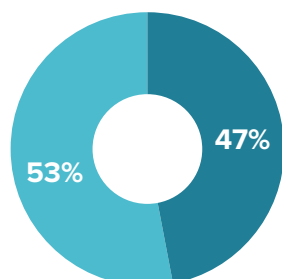


Проведення опитувань в рамках проекту «Людський вимір – інклюзивні дані для стабільності та розвитку»



## ГОРОДНЯНСЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **17** осіб

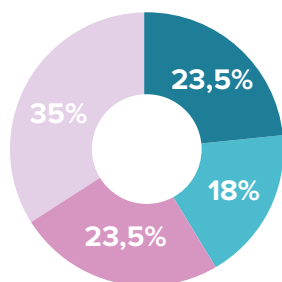


чоловіків



жінок

### Сфера діяльності



Представники/-ці органів влади



Представники/-ці громадського сектору



Представники/-ці поліції, ДСНС



Інші

### Результати діяльності 2023–2024 роки



Реалізовані мініініціативи в 2023 році



Реалізовані ініціативи в 2024 році



Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році



Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)

**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Соціальне підприємство «Пральня «Б'юті Фрі»», ГО «Розквітай»
- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Жінки – агенти соціальної згуртованості», ГО Центр гендерної освіти (з охопленням 3 цільових громад)
- Проект «Юридичний компас»: інформаційний центр надання правової допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)
- Створення поліцейської станції в м. Городня





*Тренінг з проєктного менеджменту, м. Городня / Аліна Левківська*



# Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023 Городнянська громада

## Кількість реалізованих мініініціатив:



### Відкриті простори / ГО / Центри

громадська організація «Розквітай»

молодіжний простір у підвалі КЗ «Городнянська школа мистецтв ім. Лідії Кондрашевської»

Мультифункціональний освітній центр



## Реалізовані проєкти

Енергія сонця - світло в громаду – обладнання 5 пішохідних переходів міста Городня 10 автономними ліхтарями освітлення на сонячній енергії;

Клас безпеки – створення класу безпеки в КЗ «Городнянський ліцей №2»;

Безпечне освітнє середовище – створення комфортної зони в укритті КЗ «Городнянський ліцей №1».

## Результати фокус груп

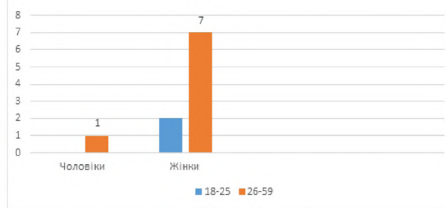


Згідно до результатів опитування, що проводились в громаді шляхом електронного голосування та збору паперових анкет, видно, що переважна кількість населення не відчуває себе повністю в безпеці.

### Чи почуваетесь Ви у безпеці...



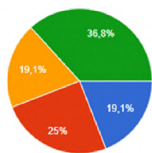
### Склад фокус групи



### Склад учасників 14-16

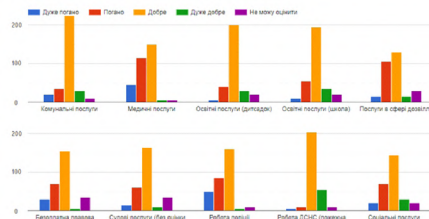


### Як Ви оцінюєте умови для розвитку громадської активності у Вашому населеному пункті?



- 1. У нас створені сприятливі умови для громадської активності укл. медіацентр/медіафон
- 2. У нас створені сприятливі умови для громадської активності тільки для окремих категорій населення
- 3. У нас відсутні умови для громадської активності
- 4. Важко відповісти

### Як Ви оцінюєте якість надання наступних послуг у Вашій громаді?



## Реалізовані проєкти:

### Мультифункціональний освітній простір

Впроваджувався командою міжнародного благодійного фонду SavED за підтримки та сприяння німецьких організацій AWO International та Aktion Deutschland Hilft.



Створено 12 пунктів скрінінгу, які по своїй суті є пунктами раннього виявлення інфекційних та неінфекційних захворювань.

Підписання меморандуму про співпрацю з міжнародною організацією PATH «Підтримка зусиль у протидії туберкульозу в Україні»



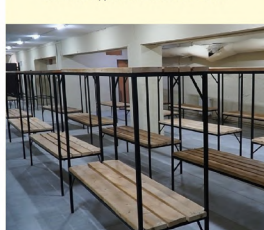
Буде зареєстроване спільне підприємство «Північний шлях»

У рамках співпраці п'яти громад (Корюківська, Городнянська, Сновська, Семенівська та Новгород-Сіверська)



«Капітальний ремонт протирадіаційного укриття №92610 в КЗ Городнянський ліцей №1 Городнянської міської ради за адресою м. Городня, вул. Чернігівська, 29

Отримано фінансування за рахунок коштів субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на проектування, відновлення, будівництво, модернізацію, облаштування, ремонт об'єктів будівництва громадського призначення, соціальної сфери, культурної спадщини, житлово-комунального господарства, інших об'єктів, що мають вплив на життєдіяльність населення.

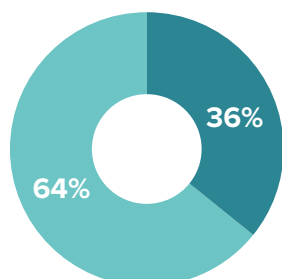


### "Мамографія"

КНП «Городнянська міська лікарня» уклала договір з Національною службою здоров'я. Мамограф був придбаний за кошти лікарні



До складу робочої групи входять **28** осіб

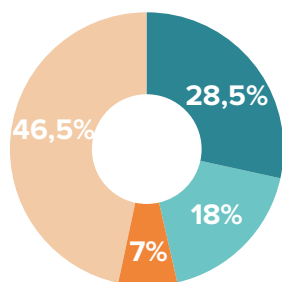


чоловіків



жінок

### Сфера діяльності



Представники/-ці органів влади



Представники/-ці громадського сектору



Представники/-ці поліції, ДСНС



Інші

### Результати діяльності 2023–2024 роки



Реалізовані мініініціативи в 2023 році



Реалізовані ініціативи в 2024 році



Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році



Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)

**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Жінки – агентки соціальної згуртованості», ГО Центр гендерної освіти (з охопленням 3 цільових громад)
- Проект по створенню ветеранського простору в с. Ріпки, ГО «Центр гуманістичних технологій» «АХАЛАР»
- Проект «Розумні та безпечні села – шлях до розвитку громади», ГО «Промінь»
- Створення поліцейської станції в с. Сибереж
- Технічна підтримка добровольчої пожежної команди в с. Сибереж
- Створення Ресурсного центру громади в с. Ріпки
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правничої допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)





Відкриття «Молодіжного простору», с. Ріпки / Ріпкинська РГГБВ

# Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023 Ріпкинська громада

Кількість реалізованих мініініціатив:

3

Відкриті простори / ГО / Центри

Молодіжний простір

ГО «КОРВУС»

## Реалізовані проєкти

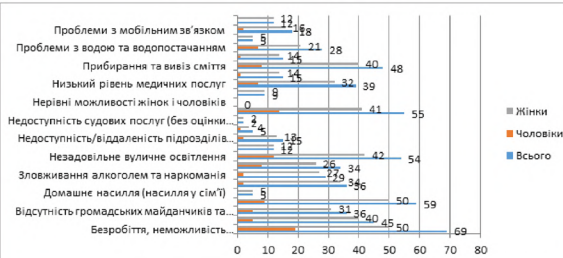
Центр психологічної підтримки United 4 Safety

Створення поліцейської станції в Замглайському старостинському окрузі

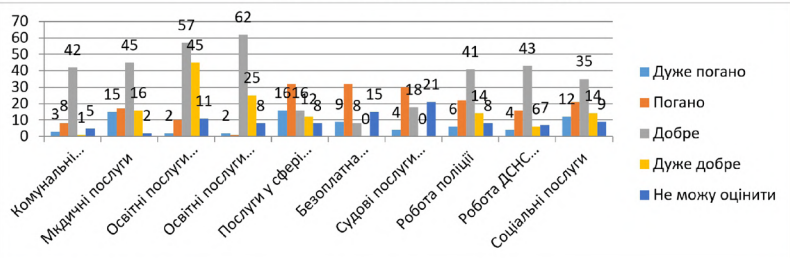
Простір нових можливостей

Безпека в закладах освіти

Загальна ситуація в громаді



Оцінка якості надання послуг в громаді



Причини відчуття небезпеки

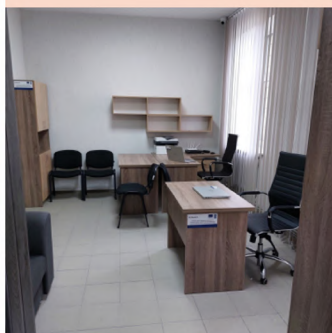


## Реалізовані заходи:

Центр психологічної підтримки United 4 Safety



Створення поліцейської станції в Замглайському старостинському окрузі



Безпека в закладах освіти

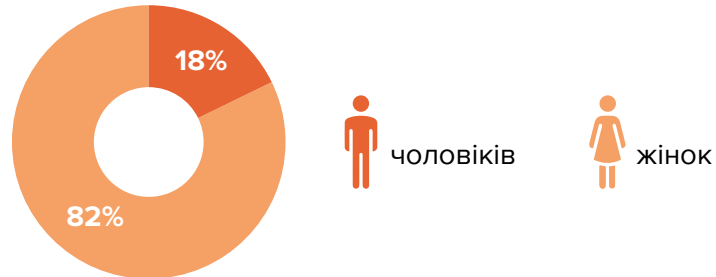


Молодіжний простір

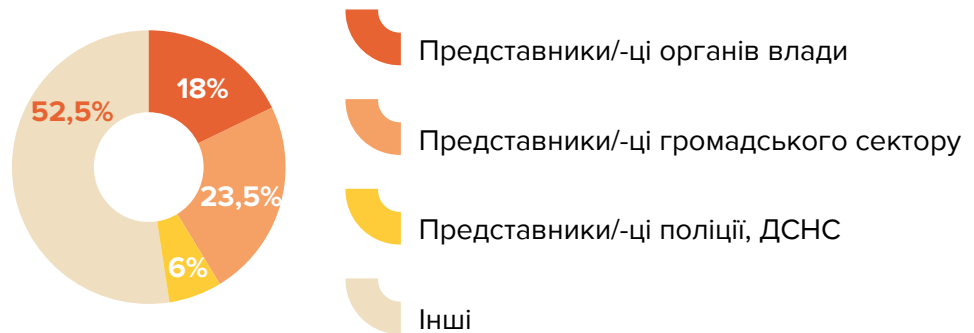


## ІВАНІВСЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **17** осіб



### Сфера діяльності



### Результати діяльності 2023–2024 роки

- 3** Реалізовані мініініціативи в 2023 році
- 3** Реалізовані ініціативи в 2024 році
- 5** Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році
- 5** Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)



**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах», ГО «Сфера молоді» (з охопленням 7 цільових громад)
- Технічна підтримка добровольчої пожежної команди в Іванівській громаді
- Проект по створенню ветеранського простору в с. Іванівка, ГО «Центр гуманістичних технологій» «АХАЛАР»
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правової допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Створення класу для 3D моделювання», переможці ідеатону Re-safe в м Львів

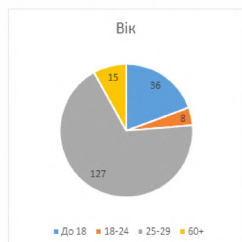


«Простір психо-емоційного відновлення та підтримки ветеранів та членів їх родин на базі Анисівського ліцею», с. Анисів / Іванівська РГГБВ



# Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023 Іванівська громада

## Простір підтримки «Любити, Жити і Чекати»



## Кількість реалізованих мініініціатив:

3

Проведення опитувань, анкет, ознайомлення населення з метою проекту

Закупка будівельних матеріалів для ремонту кімнати та проведення ремонтних робіт

Закупка меблів, техніки, встановлення та налаштування



## Молодіжний простір «Територія Мрій» / Youth space «Terutoriya Mriy»

Назва ініціативної групи «Північна Горлиця»

Загальний бюджет: 115146 грн.  
за рахунок Представництва ООН: 115146 грн.

### Облаштування простору

Змонтовано та встановлено меблі, виконано монтаж техніки

### Організація та проведення навчання та практичних занять з фотографії

Організовано та проведено в режимі ZOOM-конференції 2 онлайн-зустрічі навчального тренінгу з фотографії на мобільний телефон, та «Що таке композиція та як з нею працювати»

### Організація та проведення навчання та практичних занять з фотографії

Організовано та проведено 2 майстер-класи з випікання смаколиків для наших військовослужбовців.

### Організація та проведення екскурсу в минуле «Історія одного фото»

Організовано та проведено 2 зустрічі: екскурс в минуле «Історія одного фото»

### Моніторинг, підготовка звіту

Проведено аналіз реалізації міні-проекту «Територія Мрій». Звіт підготовлено.

### Організація та проведення навчання з сучасних видів мистецтва: майстер-клас з образотворчого мистецтва

Організовано та проведено навчання з сучасних видів мистецтва: 2 майстер-класи з образотворчого мистецтва (колаж-майстерка «Моя Незалежність» та «Створення крафтових листівок»)

### Організація та проведення майстер-класу з виготовлення оберегів для захисників України

Організовано та проведено 1 майстер-клас з виготовлення оберегів (патріотичні браслети) для захисників «Кольори, що дають надію» «Створення крафтових листівок»

### Організація та проведення навчання з ІТ-технологій та діяльності в ІТ

Організовано та проведено 2 зустрічі: 1) Практикум з Інформаційних технологій «Відкрийте для себе майбутнє з Штучним Інтелектом!»; 2) «Основні принципи дизайну та основи роботи в Canva»

### Організація та проведення тренінгів з медіаграмотності

Організовано та проведено 2 зустрічі: 1) «Як не попасти на гачок пропаганди, як розпізнати фейк і стати трішки обізнанішим в медіаграмотності»; 2) «Соціальні медіа як джерело новин»

## ЗАХОДИ

В рамках проекту відбулася закупівля обладнання для спортивного простору



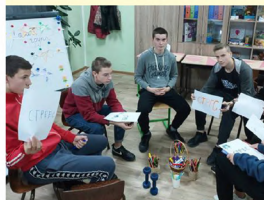
Тренінг «Психологічна стійкість: як підтримати себе та інших»



Заняття з елементами арт-терапії «Все залежить від тебе. Саморегуляція»



Тренінг «Стрес і психологічна рівновага в час війни»



Тренінг «Практики відновлення»



Заняття з елементами арт-терапії «Пошук внутрішніх ресурсів для підтримки життєвого балансу»



Психологічна гра «Моя зброя»



Комплекс психологічних занять «Діти та війна. Навчання технік зцілення»



Психологічний практикум «Толерантне ставлення до ветеранів»



Інтерактивне заняття «Ресурсність жінки у дні війни»



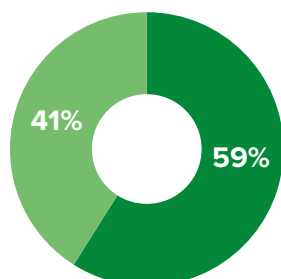
Тренінг «Психологічна підтримка військового»





## МИХАЙЛО-КОЦЮБИНСЬКА ГРОМАДА

До складу робочої групи входять **29** осіб

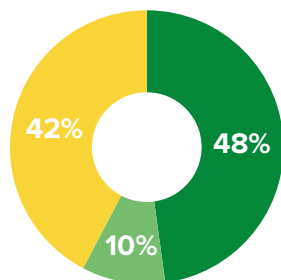


чоловіків



жінок

### Сфера діяльності



Представники/-ці органів влади



Представники/-ці поліції, ДСНС



Інші

### Результати діяльності 2023–2024 роки



Реалізовані мініініціативи в 2023 році



Реалізовані ініціативи в 2024 році



Розроблені ініціативи для впровадження в 2024 році



Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках (за підтримки робочої групи)

**Проекти підтримані ПРООН у 2023–2024 роках  
(за підтримки робочої групи):**

- Проект «Менеджмент волонтерських програм – залучення молоді до процесів відновлення в громадах» ГО Сфера молоді (з охопленням 7 цільових громад)
- Технічна підтримка добровольчої пожежної команди в с. Пакуль Михайло-Коцюбинської громади
- Проект ««Юридичний компас»: інформаційний центр надання правничої допомоги для ветеранів/ветеранок та членів їх сімей, ГО Громадська організація «Асоціація правознавців Чернігова» (з охопленням 7 цільових громад)
- Проект «Створення класу для 3D моделювання», Громадська організація «Молодіжна організація «Вереб»
- Проект «Створення простору для молоді», переможці Фандрейзинг челенджу 2023 року
- Проект «Майстерня ідей», ГО «Демократичний вибір»
- Проект «Зміцнення громадської безпеки та посилення взаємодії поліції, ДСНС та громади шляхом облаштування кімнати безпеки в Мньовській гімназії», ГО «Сігма»



*Відкриття поліцейської станції, с. Пакуль / Михайло-Коцюбинська РГГБВ*



**Інфографіка успіху роботи робочих груп з громадської безпеки та відновлення 2023**  
 Михайло-Коцюбинська громада

Кількість реалізованих мініініціатив:

**4**

**Реалізовані проєкти:**



Кімната безпеки в укритті



Острів безпеки



Створення громадського ХАБу



Створення поліцейської станції в Пакульському старостинському окрузі Михайло-Коцюбинської селищної ради

**Створення поліцейської станції в Пакульському старостинському окрузі Михайло-Коцюбинської селищної ради**



**Кімната безпеки в укритті**



**Інформаційно-просвітницька робота Вивчаємо правила пожежної безпеки**



**Мініініціатива «РЕСПЕКТ»**

**Реалізація проєкту: «Створення громадського ХАБу»**  
 (на суму 99712,00грн)

Тренінг для молоді Психологічні аспекти формування лідерських якостей  
 Антифейкова інтелектуальна гра «НотаБнота»



Тренінг для педагогічної спільноти «Ментальне здоров'я»



Охоплено **80** Осіб

Тренінг «Стрес, реакція на стрес»



Тренінг для молоді «Ментальне здоров'я»



**Інформаційно-просвітницька робота Вивчаємо правила дорожнього руху**



**ГО «СІГМА»**  
**Реалізація проєкту: «Облаштування освітнього простору для дітей вразливих категорій в приміщенні Ковпитської гімназії»**  
 (на суму 72 410,00грн)

Тренінгове заняття «Цікаві емоції. Як ми реагуємо на стрес»



Практичне заняття із застосуванням набору для мозкової стимуляції



Тренінг «Основи здорового харчування»



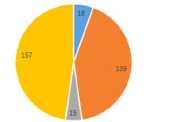
Навчання в рамках навчальної програми розвитку спроможності громадських об'єднань Чернігівської області проєкту Польського фонду міжнародних та регіональних досліджень «Хаб спроможності громадських організацій «ОГПРОК»»



Тренінг «Психологічне здоров'я дітей та батьків у сім'ї»



До проєкту долучено 195 осіб



**Проєкти ПРООН**

Заняття з арт-терапії для студентів Університету третього віку



Заняття студентів соціально-психологічного факультету Університету третього віку



Заняття студентів факультету філології (зустріч з письменницею Оленою Печорною) Університету третього віку



Заняття зі школярами в рамках програми «Простір, дружній до дитини»



Візд Мобільної соціальної служби з догляду вдома, натуральної допомоги та паліативного догляду відділення надання адресної натуральної допомоги





## РОЗДІЛ 2

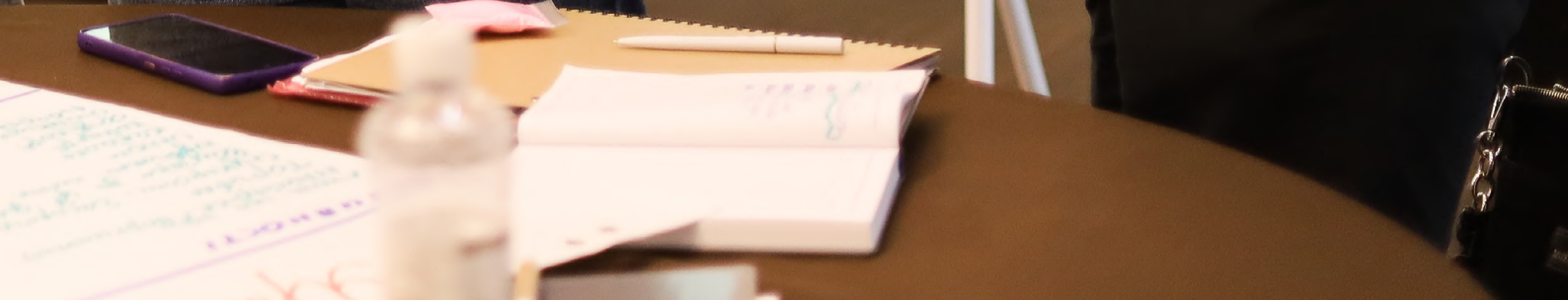
Мережування як дієвий інструмент посилення спроможності робочих груп







УНИВЕРСИТЕТ "СВ. СВЕТОСЛАВ"   
 ПЛОВДИВ   
 ИКОНОГРАФИЧЕН ЦЕНТЪР   
 ПЛОВДИВ





**Мережування** – це процес створення та зміцнення зв'язків між різними суб'єктами, організаціями та індивідами з метою обміну досвідом, ресурсами та знаннями для досягнення спільних цілей. У контексті діяльності робочих груп з громадської безпеки та відновлення, мережування виступає потужним інструментом, що сприяє підвищенню їхньої спроможності та ефективності.

Мережування **дозволяє** робочим групам обмінюватися досвідом, найкращими практиками та інноваційними підходами до вирішення спільних проблем. Це особливо важливо в умовах, коли кожна громада має свої унікальні виклики, і знання того, як інші робочі групи долають подібні труднощі, можуть стати цінним ресурсом для підвищення ефективності власної діяльності.

Завдяки мережуванню робочі групи можуть легше знаходити партнерів для спільних проєктів, що допомагає залучати додаткові ресурси, такі як фінансування, технічна підтримка або волонтерська допомога.

Мережування сприяє розвитку професійних навичок та знань членів робочих груп через участь у спільних тренінгах, семінарах та навчальних програмах. Це підвищує рівень компетенції учасників, що позитивно впливає на їхню здатність ефективно планувати та реалізовувати проєкти, а також взаємодіяти з іншими зацікавленими сторонами.

**Мережування** – це важливий інструмент для підвищення спроможності робочих груп, який допомагає їм бути більш ефективними, ресурсно забезпеченими та впливовими у своїй діяльності. Активне використання мережевих зв'язків сприяє не лише розвитку окремих робочих груп, але й зміцненню громадянського суспільства в цілому.

З метою підвищення мотивації, обміну досвідом задля підвищення спроможності робочих груп та з метою зробити діяльність робочих груп в громадах більш видимими, залучити більше учасників до відвідування зустрічей, для налагодження більш тісної співпраці між представниками семи громад РГГБВ Чернігівської області для лідерів/-ок-координаторів/-ок та активних учасників і учасниць РГГБВ були проведені інтерактивні заходи, активності та навчання протягом 2023–2024 року:

Підтримка робочих груп з картування громад та розробки їх профілів. З метою опанувати навички з картографування та показати, як використовувати цей інструмент задля відновлення та розвитку громад для кожної робочої групи були проведені тренінги з картування громади; онлайн-тренінг з розроблення профілів громад, де тренер Юрій Антощук поділилися практичними кейсами та прикладними інструментами для створення профілів громад. Також упродовж 2023–2024 рр. здійснювався менторський супровід робочих груп залученими експертами: Світланною Агаджанян, Ольгою Леонтьєвою, Юрієм Антощуком – щодо проведення дослідження (опитування) в громадах та створення профілів громад. На зустрічах здійснювалося консультування, передача досвіду та відповіді на питання щодо розробки профілів громади.

Для підсилення компетентісної спроможності членів та членкинь робочих груп проводилися **різнопланові навчання:**

**Тренінг** з питань заснування та розвитку громадських організацій та управління проектами проведені у кожній цільовій громаді.

**Тренінг** з лідерства, командоутворення, ефективної комунікації для робочих груп.

**Тренінг** з підвищення рівня громадської безпеки шляхом ідентифікації та реагування на випадки ГЗН, з особливою увагою до домашнього насильства під час війни, що дозволив ознайомити учасників з особливостями ідентифікації та реагування на випадки домашнього та гендерно зумовленого насильства, з особливим акцентом на виклики, пов'язані з війною.

**Тренінг** з цифрової безпеки у воєнний час, що сприяв підготовці учасників/-ць до ефективної реакції на цифрові загрози під час воєнних конфліктів і забезпечити безпеку та стійкість інфраструктури та інформаційних систем у таких умовах.

Здійснювався постійний **менторський супровід** робочих груп. Проведено менторські сесії для лідерів/-ок-координаторів/-ок та членів і членкинь робочих, активних громадян/-ок цільових громад з питань підготовки та удосконалення проєктних заявок; з аналізу результатів проведених фокус-груп; за темами: «Стратегії розвитку громадських організацій»; «Фіксація екологічних злочинів. Відходи війни» та ін.

Створено **інфографіки** з історіями успіху діяльності РГГБВ (представлені у розділі 1).

Розроблені **картки-афірмації** «СпільноДій», що надають підтримку учасникам/-цям у їхній активній участі у житті громади та сприяють змінам в їхніх ставленнях до власного внеску у покращення ситуації в регіоні; сприяють підвищенню мотивації громадян до розробки ініціатив та проєктів з питань громадської безпеки та відновлення.



Створено **подкаст** «Безпека та відновлення», який допоміг розвинути особистісний потенціал громадських активістів/-ок з питань профілактики емоційного вигорання у громадській та волонтерській діяльності, стратегії вирішенні конфліктів, поширення інформації про доступні механізми захисту від ГЗН на місцевому рівні в умовах невизначеності.



Подкаст  
«Безпека  
та відновлення»  
на Spotify



Подкаст  
«Безпека  
та відновлення»  
на Soundcloud



# ПОДКАСТ

## Безпека та відновлення



Психологиня

Ганна Чепурна



завідувач кафедри інформаційних та комп'ютерних систем Національного університету «Чернігівська політехніка»

Володимир Базилевич



керівниця мобільної бригади соціально-психологічної допомоги особам, які пережили домашнє насильство або насильство за ознакою статі

Олена Надточій



Ведучий

Андрій Соколов

Обкладинка подкасту «Безпека та відновлення»

31 жовтня – 1 листопада 2023 року у місті Чернігів відбувся **Форум місцевого розвитку територіальних громад «Чернігівщина від відновлення до розвитку»**, організованому за сприяння ПРООН в Україні за фінансової підтримки Європейського Союзу, наданої в межах проєкту «EU4Recovery – Розширення можливостей громад в Україні».

**Форум місцевого розвитку територіальних громад** – це унікальна діалогова платформа для представників влади, територіальних громад, активних громадян, неурядових громадських організацій, волонтерських і благодійних організацій у сферах спільних інтересів і в межах повноважень місцевого самоврядування. Місце обміну досвідом для представників влади, громадськості, бізнесу та неурядових організацій. Мета Форуму – сприяти поширенню кращих практик із питань сталого розвитку громад, створити умови для обговорення стратегічних напрямків співпраці щодо безпеки, відновлення постраждалих

від війни громад і територій, соціально-економічного розвитку в умовах війни й соціальної згуртованості через співпрацю та взаємодію з поліцією, ДСНС, бізнесом, громадськістю, міжнародними організаціями й іншими інституціями задля підвищення рівня безпеки й ефективності сталої співпраці. Аналіз діяльності робочих груп 2023 року на основі представлення успішних кейсів дії / взаємодії громад у процесах подолання кризи, відновлення громад та участі у цьому процесі робочих груп.

Форум об'єднав 176 учасників/-ниць (чоловіків і жінок), серед них представники органів місцевого самоврядування, влади, правоохоронних структур, малого й середнього бізнесу, ветеранська спільнота, представники ЗМІ, активної молоді, жінок, соціально-відповідального бізнесу й міжнародних організацій, представники Чернігівської ОДА, партнери, гості, запрошені. Значна частина учасників та учасниць форуму представляли Чернігівську, Ніжинську, Прилуцьку, Іванівську, Михайло-Коцюбинську, Городянську та Ріпкинську громади.



Форум із місцевого розвитку Чернігівщини / Олександр Богаченко, ПРООН в Україні





Скануйте QR-код,  
щоб дізнатися  
більше інформації  
про Форум

Проведено тренінг для проєктних команд «Реалізація соціальних проєктів: що варто знати проєктній команді». Завдяки запрошеним спеціалістам/-кам ПРООН учасники/-ці здобули глибокі знання про процес реалізації соціальних проєктів, покращили навички комунікації та співпраці в команді під час реалізації проєктів.



Тренінг «Реалізація соціальних проєктів: що варто знати проєктній команді»,  
м. Чернігів / Аліна Левківська



Проведено візит з обміну досвідом у м. Ніжин для робочих груп «Робочі групи з громадської безпеки та відновлення Чернігівщини: результати діяльності та виклики». Обмінний візит дозволив підвищити спроможність та мотивацію представників/-ць робочих груп Чернігівської області шляхом ознайомлення з досвідом роботи та історіями успіху реалізації проєктів в Ніжинській громаді, а також вивчення кращих практик, отримання нового досвіду, подолання викликів сучасного процесу відновлення громад та налагодження більш тісної співпраці між представниками/-цями робочих груп.



*Візит з обміну досвідом «Робочі групи з громадської безпеки та відновлення Чернігівщини: результати діяльності та виклики». Швейне виробництво в м. Ніжин / Аліна Левківська*

Проведення мережевого мітапу «Створення позитивного впливу робочих груп на громаду. Успішні практики залучення громадян до участі».



27-28 травня 2024 року було проведено мережевий мітап «Створення позитивного впливу робочих груп на громаду. Успішні практики залучення громадян до участі». Усього в Мережевому мітапі взяли участь 35 учасників/-ць (по 5 представників РГГБВ від цільових громад).

**Програма мережевого мітапу включала такі активності:**

стратегування з розробки операційних планів діяльності РГГБВ на вересень 2024 р. – грудень 2025 р.

напрацювання інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ

заходи неформальної освіти з розвитку навичок учасників та учасниць РГГБВ (стрес-менеджмент, стратегії вирішення конфліктів)

Під час мережевого мітапу учасники та учасниці напрацювали план проведення заходів з використанням інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ, з урахуванням особливостей та потреб громад. Для кожної цільової громади було обрано оптимальний інструмент залучення.



Учасники/-ці мережевого мітапу / Аліна Левківська



Стратегічна сесія  
з розробки  
операційних планів  
діяльності РГГБВ  
на вересень 2024 р. –  
грудень 2025 р.

### **Робота над візією та місією РГГБВ в командах громад.**

Учасники та учасниці були об'єднані на команди по громадам (всього 7 команд по 5 осіб), кожна з яких мала завдання розробити загальне бачення і сформувати цільову аудиторію робочої групи. Кожна команда отримала чіткі інструкції та шаблони для роботи.



Мережевий міап. Робота в командах. Фасилітаторка та представниці Михайло-Коцюбинської РГГБВ / Аліна Левківська



### Презентація напрацювань операційних планів.

Кожна команда презентувала свої напрацювання перед усіма учасниками. Презентації включали опис основних цілей, стратегій їх досягнення та очікуваних результатів.



Мережевий мітап. Презентація напрацювань. Представники Іванівської РГГБВ / Аліна Левківська

**Таблиця** План діяльності мережі робочих груп у відповідності до пріоритетних напрямів, видів діяльності та з урахуванням роботи на локальному, регіональному, національному рівнях (приклад напрацювання Михайло-Коцюбинської робочої групи під час мережевого мітапу)

Пріоритетний напрям	Вид діяльності	Назва заходу	Терміни виконання
Громадська безпека	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Створення єдиної системи відеоспостереження</li> <li>• Створення системи оповіщення населення громади</li> <li>• Створення/облаштування достатньої кількості укриттів у громаді</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обговорення з громадськістю місць встановлення камер відеоспостереження</li> <li>• Написання проєктних заявок</li> <li>• Звернення до міжнародних організацій</li> </ul>	Вересень 2024 – грудень 2025
Соціальна безпека	Відкриття центру для людей поважного віку «Мереживо життя»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Написання проєктних заявок</li> <li>• Звернення до міжнародних організацій</li> <li>• Презентація концепції проєкту</li> </ul>	Вересень 2024 – грудень 2025
Екологічна безпека	Удосконалення системи збору твердих побутових відходів	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участь у начаннях з теми</li> <li>• Вивчення іноземного досвіду</li> <li>• Проведення тренінгів для населення</li> </ul>	Вересень 2024 – грудень 2025

### **Питання-відповіді.**

Після презентацій учасники мали можливість задавати питання щодо представлених планів. Було обговорено низку важливих аспектів, таких як реалістичність планів, можливі ризики та шляхи їхнього зменшення/подолання.

Найбільш обговорювані питання під час сесії стратегічного планування:



«Як можемо забезпечити достатнє фінансування для реалізації планів у рамках діяльності робочих груп, враховуючи обмежені бюджети громад та нестабільну економічну ситуацію?»

Визначено, що варто розглянути можливості залучення зовнішніх донорів, міжнародних організацій та партнерів для фінансування окремих ініціатив. Також можна зосередитися на більш ефективному використанні існуючих ресурсів та пошуку альтернативних джерел фінансування, таких як спонсорські внески, гранти або співпраця з бізнесом.



«Яким чином ми можемо підвищити рівень участі мешканців/-ок громади у діяльності робочої групи?»

У ході обговорення прийшли до висновку, що для залучення більшої кількості мешканців/-ок до роботи робочої групи, варто проводити більше інформаційних кампаній та заходів, які підкреслюють важливість участі кожного та кожної. Можна також організувати відкриті зустрічі, де мешканці зможуть особисто висловити свої думки та пропозиції, а також побачити реальні результати діяльності.



«Як забезпечити ефективний моніторинг та оцінку реалізації операційних планів робочих груп, щоб мати можливість вчасно коригувати дії?»

Під час обговорення з'ясували, що для ефективного моніторингу важливо встановити чіткі індикатори успішності на кожному етапі реалізації планів; створити комісію з моніторингу, яка буде відповідати за регулярне відстеження прогресу та аналіз відхилень від запланованих результатів.



Наприкінці сесії учасники/-ці ділилися своїми враженнями та висновками щодо проведеної роботи. Було відзначено важливість колективної роботи та взаємної підтримки у процесі планування. Учасники/-ці висловили впевненість у досягненні поставлених цілей завдяки спільним зусиллям.



Фото: Аліна Левківська

## Олександр Негода

провідний спеціаліст відділу економіки, транспорту, торгівлі та інвестицій  
Городнянської міської ради, секретар робочої групи

« Зустріч представників громад була важливою для робочих груп, оскільки вона сприяла обміну досвідом та найкращими практиками, а також зміцненню співпраці для досягнення спільних цілей розвитку. Завдяки цій зустрічі, учасники зможуть ефективніше координувати свої зусилля та планувати подальші кроки для розв'язання актуальних проблем в наших громадах »

## Ніна Ворох

селищна голова Михайло-Коцюбинської селищної ради,  
голова робочої групи

« Мережевий мітап був чудовою можливістю познайомитися з колегами та обговорити спільні виклики. Ця зустріч підтвердила, що ми рухаємося в правильному напрямку і маємо спільні цілі. Впевнена, що ця інформація допоможе нам більш ефективно вирішувати поставлені завдання. »



Фото: Аліна Левківська



Фото: Аліна Левківська

## Олена Канавець

головна спеціалістка з інвестиційної діяльності Прилуцької міської ради, секретарка робочої групи

« Два змістовно наповнених дні мережевого мітапу: для нас це і нові ідеї, й досвід інших громад щодо питань громадської безпеки, соціальної згуртованості, це і творчий підхід та командна робота. Лише у спільній взаємодії та підтримці можливий успіх. »

## Олексій Обитоцький

староста Красківського старостинського округу Ріпкинської селищної ради

« Мітап, перш за все, створив платформу для обміну досвідом та кращими практиками між громадами. Ця зустріч допомогла представникам нашої робочої групи напрацювати інструменти залучення жителів громади до процесів відновлення та підвищити рівень усвідомлення важливості інтеграції громадян у життя громади. »



Фото: Аліна Левківська

## Олена Варавва

головна спеціалістка відділу міжнародних відносин та інвестицій Чернігівської міської ради, секретарка робочої групи

« Мережевий мітап є чудовим надихаючим компонентом діяльності робочої групи. Серед рутинної роботи не завжди вистачає мотивації та насаги для креативу, створення ідейних заходів та проєктів. Мітап дозволив абстрагуватися від щоденних робочих справ та працювати над чудовими ідеями. Крім цього, співпраця з представниками робочих груп з інших громад дозволила зрозуміти наші переваги та недопрацювання, це неймовірна можливість для обміну досвідом. »



Фото: Аліна Левківська

*Напрацювання інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ*

Метою даного блоку була розробка і планування використання інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ, а також підвищення рівня знань та навиків розвитку креативного мислення, генерування креативних рішень.

У межах блоку «Напрацювання інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ» було:

- Проведено мозковий штурм та світове кафе «Інструменти залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ в Чернігівській області»;



Мережвий мітап. Представники/-ці Городнянської РГГБВ / Аліна Левківська



- Ознайомлено учасників/-ць з поняттями «креативність» та «креативне мислення». Проведено тест для визначення гнучкості мислення;
- Ознайомлено з методами та техніками розвитку креативного мислення;



*Мережевий мітал. Представниці Ніжинської РГГБВ / Аліна Левківська*

- Проведено практичні вправи з генерування креативних ідей/рішень та розвитку креативного мислення;
- У командах від кожної з 7 громад напрацьовано ідеї щодо використання одного з інструментів залучення громадян до участі у діяльності РГГБВ, з урахуванням особливостей та потреб громади:

Фестиваль дитячої творчості «BeFree»  
(Городнянська громада)

Фестиваль «Океан емоцій»  
(Іванівська громада)

Підвісні питання «Питай – розвивай»  
(Ніжинська громада)

Велопробіг «ВелоМандри до дій!»  
(Прилуцька громада)

«Пікнік ідей»  
(Ріпкинська громада)

«Толока – не морока»  
(Чернігівська громада)

Ярмарок «Руки. Ідеї. Креатив» (Михайло-Коцюбинська громада)



Мережевий мітал. Представники/-ці Ріпкинської РГГБВ / Аліна Левківська



Учасники/-ці підвищили рівень своїх знань щодо розуміння поняття «креативність», можливостей розвитку креативного мислення, застосування креативного підходу в процесах активізації громадян та залучення їх до діяльності РГГБВ, способів та методів генерування ідей в команді. Крім того, учасники/-ці навчилися генерувати ідеї залучення громадян до діяльності РГГБВ, напрацьовувати інструменти залучення громадян до діяльності РГГБВ, використовувати набуті навички у практичній діяльності.



Фото: Аліна Левківська

## Світлана Силенок

спеціалістка 1 категорії з публічних закупівель відділу бухгалтерського обліку та звітності Ріпкинської селищної ради

« Дуже цікаво та корисно було поспілкуватися з представниками робочих груп інших громад, послухати про їх діяльність та успіхи, поділитися досвідом. Запропоновані вправи та командна робота допомогли визначитись та розробити подальший план діяльності робочої групи нашої громади, спланувати «Пікнік ідей» та психоемоційно розвантажитися. »

## Ірина Ворох

начальниця відділу економічного розвитку та інвестицій Михайло-Коцюбинської селищної ради, секретарка робочої групи

« Мітап об'єднав професіоналів з різних галузей, що дозволило обмінятися досвідом та знайти нові точки дотику. Особливо цінним було спілкування з колегами. Впевнена, що результати нашого мітапу сприятимуть подальшій співпраці, розвитку та згуртованості наших громад. »



Фото: Аліна Левківська





Фото: Аліна Левківська

## Катерина Гуторка

головна спеціалістка відділу міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради, секретарка робочої групи

« Розробка інструментів залучення громадян – це складний, але вкрай важливий процес. Від активної участі мешканців залежить успіх багатьох ініціатив, які реалізують робочі групи. Ці інструменти допомагають встановити діалог між владою та громадянами, а також створюють основу для довіри та співпраці. »

## Світлана Більська

секретарка Городнянської міської ради

« Залучення громадян до діяльності робочої групи – це не лише про реалізацію конкретних проєктів, але й про формування відповідальності та громадянської свідомості. Такі заходи надають нам інструменти, щоб краще розуміти, як мотивувати людей бути активними учасниками життя громади. »



Фото: Аліна Левківська

*Заходи неформальної освіти з розвитку навичок учасників та учасниць РГГБВ (стрес-менеджмент, стратегії вирішення конфліктів)*

Побудова ефективної роботи робочої групи можлива лише за умови діалогу, ефективної взаємодії та взаєморозуміння між усіма стейкхолдерами. Також, для представників робочих груп вкрай важливо в кризових умовах вміти справлятися зі стресом та на постійній основі здійснювати профілактику професійного вигорання. Тому третій блок складався з двох частин: воркшопу «Стратегії вирішення конфліктів у громадах» та воркшопу «Стрес-менеджмент як важлива навичка в кризових умовах».

**Метою першої частини** було розвиток конфліктологічної компетентності громадських активістів, шляхом:

- зміцнення навичок аналізу конфліктів;
- створення сприятливого середовища для ефективної співпраці та взаємодії в команді;
- розвиток конструктивних стратегій подолання конфліктів.



*Мережевий мітап. Воркшоп «Стратегії вирішення конфліктів у громадах» / Аліна Левківська*



**Серед завдань воркшопу «Стратегії вирішення конфліктів у громадах»** варто виділити:

- надання достовірної наукової інформації щодо специфіки перебігу конфліктів на рівні громад;
- сприяння розвитку навичок картографії конфліктів та розробці конструктивних стратегій вирішення конфліктів.

Завдяки нетривіальним методикам, серед яких елементи ігрофікації, які використовувалися під час воркшопу інформація засвоювалася легко, учасники/-ці активно включалися в усі запропоновані процеси.



Мережевий мітап. Воркшоп «Стратегії вирішення конфліктів у громадах» / Аліна Левківська



**У результаті** учасники/-ці мітапу дізналися про теоретичні аспекти конфліктології, практичні методи створення карти конфліктів та їх подальшого аналізу, а також можливості різних інструментів вирішення конфліктів на рівні громад; навчилися здійснювати аналіз конфліктів методом картографії конфлікту, розрізняти стратегії поведінки в конфлікті, володіти методами соціального прогнозування, використовувати теоретичні підходи в практичній діяльності.



Фото: Аліна Левківська

## Юлія Стрілець

головна спеціалістка відділу міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності виконавчого комітету Ніжинської міської ради

« Розвиток навичок вирішення конфліктів є ключовим для будь-якого громадського активіста. В умовах, коли громади стикаються з численними викликами, вміння аналізувати конфлікти, розробляти конструктивні стратегії їх подолання та сприяти створенню сприятливого середовища для співпраці є необхідним для збереження єдності та ефективної взаємодії в громадах. Саме ці навички дозволяють нам уникати ескалації конфліктів і працювати на благо мешканців громади. »

**Метою другої частини блоку** (воркшопу «Стрес-менеджмент як важлива навичка в кризових умовах») було розвиток в учасників/-ць навичок управління стресом в кризових умовах для підвищення продуктивності роботи в громадах і профілактики професійного вигорання шляхом:

- Поглиблення знань з теми стрес-менеджменту;
- Вдосконалення навичок позитивного мислення в кризових умовах;
- Формування навичок застосування фізичних способів подолання стресу;
- Розвиток навичок застосування альтернативних методів протидії стресу.

Під час воркшопу учасники/ці обговорювали теоретичні аспекти стресостійкості, стрес-менеджменту, впливу цінностей та установок на реакції стресу, працювали над пошуком особистісних опор для вироблення стратегії самопомоги в стресових ситуаціях, шукали і практично перевіряли дієвість індивідуально-орієнтованих технік допомоги при стресових ситуаціях.

**У результаті** воркшопу учасники/-ці підвищили рівень своїх знань щодо теоретичних аспектів стрес-менеджменту, стресостійкості, сили впливу цінностей та установок на реакції стресу, практичних методів профілактики гострих реакцій на стрес, теоретичних та практичних методів допомоги та самопомоги при стресових ситуаціях.



Мережевий мітап. Воркшоп «Стрес-менеджмент як важлива навичка в кризових умовах» / Аліна Левківська

Під час воркшопу учасники/-ці покращили свої навички щодо аналізу своїх цінностей та установок; розуміння як вони впливають на реакції стресу; формування думок відповідно до концепції позитивного мислення в кризових умовах; використання технік, які орієнтовані на м'язову активність і розслаблення; використання технік, що дозволяють використовувати елементи зовнішнього середовища для стабілізації психоемоційного стану; використання індивідуальної «скарбнички методів швидкої самопомоги» в стресових ситуаціях.



Фото: Аліна Левківська

## Микола Прохоренко

представник ГО «Північна горлиця»

« Уміння управляти своїм психоемоційним станом і використовувати техніки самопомоги є ключовими для ефективної роботи в громаді, особливо в умовах постійного стресу та кризових ситуацій. Ці навички дозволяють залишатися стійкими та зосередженими, приймати обґрунтовані рішення і підтримувати високу якість взаємодії з іншими членами громади, що в кінцевому підсумку сприяє зміцненню стабільності. »



## РОЗДІЛ 3

Практики залучення громадськості до діяльності робочих груп на прикладі заходів, реалізованих робочими групами Чернігівської області







Методика	Содержание	Методика	Содержание
1. Справочная информация	1. Описание предмета (тема, предмет)	1. Справочная информация	1. Описание предмета (тема, предмет)
2. Анализ содержания	2. Анализ содержания (структура, логика)	2. Анализ содержания	2. Анализ содержания (структура, логика)
3. Проверка качества	3. Проверка качества (полнота, точность)	3. Проверка качества	3. Проверка качества (полнота, точность)
4. Оценка сложности	4. Оценка сложности (уровень, объем)	4. Оценка сложности	4. Оценка сложности (уровень, объем)
5. Проверка доступности	5. Проверка доступности (язык, термины)	5. Проверка доступности	5. Проверка доступности (язык, термины)
6. Проверка актуальности	6. Проверка актуальности (ссылки, даты)	6. Проверка актуальности	6. Проверка актуальности (ссылки, даты)
7. Проверка достоверности	7. Проверка достоверности (источники, ссылки)	7. Проверка достоверности	7. Проверка достоверности (источники, ссылки)
8. Проверка полноты	8. Проверка полноты (охват, глубина)	8. Проверка полноты	8. Проверка полноты (охват, глубина)
9. Проверка ясности	9. Проверка ясности (формулировки, примеры)	9. Проверка ясности	9. Проверка ясности (формулировки, примеры)
10. Проверка логичности	10. Проверка логичности (структура, логика)	10. Проверка логичности	10. Проверка логичности (структура, логика)



Робочі групи з громадської безпеки та відновлення відіграють вагомую роль у розвитку місцевих громад, створюючи простір для активної участі громадян у процесах прийняття рішень. Вони не лише сприяють вирішенню нагальних питань громадської безпеки та відновлення інфраструктури, але й слугують каталізатором для зміцнення соціальних зв'язків у громаді. Завдяки діяльності робочих груп, мешканці мають можливість безпосередньо впливати на події у своїй громаді, брати участь у розробці стратегій та планів розвитку, що відповідають їхнім потребам і пріоритетам.

Спільні заходи, організовані в рамках роботи робочих груп, стають потужним інструментом для формування соціальної згуртованості. Такі заходи, як громадські обговорення, волонтерські акції, культурні та спортивні події, сприяють розвитку партисипативного, активного та гармонійного суспільства. Вони об'єднують людей різних соціальних груп, вікових категорій і професій, дають можливість спільно працювати над вирішенням місцевих проблем, формують відчуття спільної відповідальності за майбутнє громади.

Спільні заходи також сприяють встановленню довіри між громадянами та місцевою владою, оскільки вони демонструють готовність влади враховувати думки мешканців і працювати разом з ними. Крім того, спільна участь у заходах дозволяє мешканцям відчутися частиною спільноти, що сприяє зниженню соціальної ізоляції та підвищенню рівня громадянської активності. У результаті, громада стає більш стійкою та здатною до адаптації у складних умовах, а також більш відкритою до інновацій та нових форм співпраці.

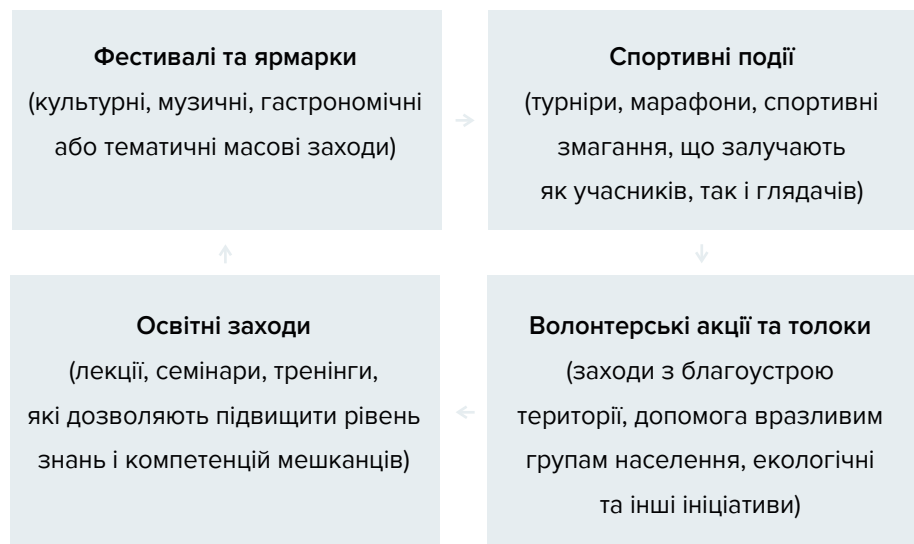
Громадські заходи залучають людей різного віку, культур, соціальних верств, що сприяє руйнуванню стереотипів та покращенню міжгрупової взаємодії. Регулярні зустрічі та комунікація на заходах сприяють встановленню довіри між мешканцями, що є ключовим елементом соціальної згуртованості. Заходи для громади сприяють формуванню платформи для спілкування, обміну досвідом та побудови стосунків між людьми, що проживають в одній спільноті. Вони також слугують каналом для обміну інформацією про важливі питання громади, можливості для розвитку, соціальні програми та інші ресурси.



Громадські заходи, такі як фестивали, ярмарки, спортивні змагання, культурні та інші події, дозволяють мешканцям спільно проводити час, що зміцнює почуття єдності та приналежності до спільноти. Заходи у громаді свідчать про розвиток місцевих ініціатив, що часто сприяє залученню волонтерів та формуванню активної громадянської позиції. Під час організації та проведення заходів виявляються активні та ініціативні жителі, які можуть стати лідерами громадських рухів та проєктів.

Мешканці під час заходів отримують можливість висловлювати свої думки, пропозиції та зауваження щодо життя в громаді, що дозволяє місцевій владі та організаторам заходів краще розуміти потреби і очікування людей.

Прикладами заходів у громаді можуть бути:



Організація та проведення заходів для громади є потужним інструментом для підвищення видимості робочої групи з громадської безпеки та відновлення у громаді.

Обізнаність громадян із діяльністю робочої групи з громадської безпеки та відновлення допомагає створити довіру та сприяє кращому розумінню важливості роботи, яка виконується. Видимий та відкритий робочій групі легше залучити громадян до участі в її проєктах та ініціативах. Активна участь громадян, у свою чергу, засвідчує високий рівень соціальної згуртованості та сприяє більш ефективному вирішенню проблем безпеки та відновлення. Так само сприятливо це впливає

на підвищення рівня громадської безпеки: громада обізнана про заходи безпеки та способи реагування на надзвичайні ситуації, це підвищує загальний рівень безпеки (до кого звертатися у разі проблем та як діяти в критичних ситуаціях).

Краща видимість та прозорість у діяльності робочої групи допомагає залучити підтримку в отриманні ресурсів для відновлювальних ініціатив у громаді з боку місцевих органів влади, бізнесу та донорів.

У наступних підрозділах представлені заходи, спрямовані на розвиток соціальної згуртованості в громадах та підвищення видимості робочих груп, реалізовані у період червень-липень 2024 року, концепції яких напрацьовані під час мережевого мітапу.

### 3.1 «Толока – не морока»: спільнотворення ветеранського простору у Чернігівській громаді



Захід «Толока – не морока» **організований** 22 червня 2024 року РГГБВ Чернігівської громади спільно з партнерами: ГО «Ветеранський простір України «Серцевір», ГО «Чернігів Європейський», Чернігівська міська рада.



**Цілі заходу:** підвищення видимості робочої групи з громадської безпеки та відновлення, спільна участь жителів у створенні ветеранського простору зусиллями мешканців.



Захід **об'єднав** молодь, представників/-ць ветеранської спільноти та громадського сектору.

Захід розпочався з інформування учасників/-ць про діяльність робочої групи, шляхи долучення до участі в робочій групі та її ініціативах, можливості, які відкриті для населення громади.

Основним **завданням** толоки було проведення легких ремонтних робіт у ветеранському просторі з метою підготовки приміщення до подальшого облаштування, яке буде здійснюватися в межах проекту «Мистецький форпост».

Учасники/-ці заходу висловили бажання під час проведення толоки частіше проводите такі ініціативи з метою якнайшвидше відкрити ветеранський простір.



### Цитати учасників/-ць заходу:

Це чудово, що ми маємо можливість власноруч долучитися до створення ветеранського простору. Кожен з нас розуміє, наскільки важливо мати місце, де ми зможемо підтримувати одне одного, і тому такі заходи, як ця толока, дуже надихають.

Мені приємно бачити, як громада об'єднується задля спільної мети. Толока – це не лише можливість зробити корисну справу, але й нагода краще познайомитися та побачити, як наша спільна праця приносить конкретні результати.

Після сьогоднішньої толоки я переконався, що спільними зусиллями ми можемо зробити набагато більше. Я сподіваюся, що такі ініціативи стануть регулярними.



Толока відіграє важливу роль у житті громади, сприяючи її згуртованості, соціальній активності та взаємодії мешканців. Учасники/-ці толоки спільно працюють над досягненням конкретної мети, що формує почуття причетності та відповідальності за результати. Завдяки спільним зусиллям, проведення ремонтних/оздоблювальних робіт та/або прибирання наближає громаду до створення/відновлення важливих для жителів локацій.

Толока є гарною нагодою зібрати мешканців разом, і цю нагоду можна використати для поєднання спільної праці з інформаційними кампаніями або просвітницькими заходами.

Толока може бути використана для різних **цілей**, які сприяють розвитку громади та її згуртованості:

- екологічні акції (прибирання, озеленення територій);
- відновлення, будівництво та ремонт об'єктів інфраструктури (спільні дії у створенні дитячих майданчиків чи спортивних об'єктів, просторів для спільних заходів тощо);
- підготовка локацій для проведення подій;
- допомога малозабезпеченим сім'ям, підтримка людей з інвалідністю, осіб, які постраждали від війни, внутрішньо переміщених осіб тощо.

Толока є потужним інструментом для активізації громадян, покращення соціальної взаємодії та вирішення нагальних проблем громади. Її різноманітні форми та напрямки можуть бути ефективно використані для всебічного розвитку та зміцнення активної громадської позиції мешканців.





Захід «Толока – не морока» / ГО «Ветеранський простір України «Серцевір»



**3.2 Велопробіг  
як спосіб згуртування  
громади:  
«ВелоМандри до дії!»  
у Прилуцькій громаді**

✓ Велопробіг «ВелоМандри до дії!» проведений 30 червня 2024 року Прилуцькою РГГБВ спільно з Прилуцькою міською радою, відділом сім'ї, молоді та спорту Прилуцької міської ради.

👤 **Партнери та спонсори ініціативи:** Прилуцький районний відділ поліції Головного управління Національної поліції в Чернігівській області, Прилуцька міськрайонна організація товариства Червоного Хреста України, компанія «Аква», КП «Шкільний», благодійний фонд «Рокада», КП телекомпанія «Прилуки».

! **Цілі заходу:** популяризація здорового способу життя, згуртування мешканців міста Прилуки, вивчення думок та збір пропозицій жителів щодо покращення життя в громаді, підвищення видимості робочої групи з громадської безпеки та відновлення.

Веломаршрут було побудовано від Центральної площі м. Прилуки до околиці с. Дідівці (рекреаційна зона зі ставком), що склало близько 9 км дороги вело- та автотранспортом в один бік. Подорожуючих супроводжували патрульні машини поліції.

Для учасників/-ць було організовано активності та локації на території рекреаційної зони по завершенню проходження дистанції:

- майстер-клас з надання домедичної допомоги;
- арт-простір для дітей;
- спортивні активності, руханки та ігри від тренера проєкту «Активні парки - локації здорової України»;
- частування кулішем;
- локація з двома стендами щодо діяльності Робочої групи з громадської безпеки та відновлення, біля якої представники/-ці робочої групи інформували про її діяльність;
- опитування учасників про проблеми, потреби задля розвитку громади, пропозиції щодо її комфорту, безпеки та згуртованості шляхом використання інструменту «підвісні питання»;
- презентація гри «СпільноТи в безпеці»;
- розповсюдження інформаційних матеріалів щодо безпекових питань серед учасників;
- нагородження активних учасників/-ць велопробігу.

Учасники/-ці зазначили у відповідях під час опитування проблемні питання що стосувались низького рівня якості дорожнього покриття, безпеки на дорогах (світлофори, відеоспостереження), великої кількості безпритульних та агресивних собак у густонаселених мікрорайонах міста, автобусного сполучення та незручного графіка пасажирських перевезень по місту, чистоти пляжів та відсутності біотуалетів, облаштованості окремих укриттів, згуртованості ВПО. Також молодь зазначила недостатню кількість місць розваг та відпочинку, зношеність бігових доріжок на стадіоні.

Серед пропозицій та ідей щодо покращення ситуації зафіксовані такі: покращення вуличного освітлення, відкриття класів безпеки, стаціонарне відділення для людей похилого віку, простір для інтеграції ВПО та місцевих жителів; курси для перекваліфікації для ВПО, пляж для дітей з майданчиком, івенти для дорослого населення, літні тематичні клуби, будівництво велодоріжок, збільшення кількості велопарковок, благоустрій мікрорайону «БAM», облаштування питного фонтанчику в історичній зоні, заняття з йоги та інші.



Захід «ВелоМандри в дії!», м. Прилуки. Локація робочої групи «Підвісні питання» / Прилуцька РГГБВ



### Цитати учасників/-ць заходу:

Цей веломаршрут дійсно надихає на активний відпочинок. Велосипедні доріжки були б чудовим рішенням для нашого міста, щоб зробити такі поїздки ще комфортнішими та безпечнішими.

Велопробіг – це крута ініціатива, хотілося б ще більше уваги до молоді. Було б класно організувати більше івентів для молоді, щоб ми могли цікаво проводити час.

Дякую за цю подію, змогли корисно та цікаво провести час родинно.

Було цікаво пограти у гру «Спільноти в безпеці», дізналася багато актуальної інформації.

Велопробіг у громаді може виходити далеко за межі спортивного заходу. Він може стати комплексним інструментом, який не лише сприяє популяризації здорового способу життя та згуртуванню громади, але й дозволяє вивчити думку населення щодо проблем, потреб та надання пропозицій для розвитку громади. Приклад заходу у м. Прилуки показав, що інтеграція різноманітних активностей та інструментів зворотного зв'язку може ефективно сприяти розвитку громади та підвищенню громадської безпеки.

Велопробіг може об'єднувати мешканців різного віку та соціальних груп навколо спільної активності, що сприяє популяризації екологічного стилю життя. Спільний захід допомагає учасникам/-цям відчути себе частиною громади.

Проведення інформаційних кампаній через велопробіг дозволить поширити важливу інформацію. Інформаційні стенди та консультації допоможуть підвищити обізнаність населення про важливі аспекти проблем громади та шляхи їх вирішення.

Різноманітні активності під час велопробігу забезпечать цікаве та змістовне дозвілля мешканців у поєднанні з просвітницькою діяльністю. Локації з опитуванням учасників/-ць дозволять зібрати думки про проблеми, потреби та пропозиції мешканців щодо розвитку громади.



Захід «ВелоМандри в дії!», м. Прилуки. Локація робочої групи. Презентація гри «СпільноТи в безпеці» / Прилуцька РГГБВ



Велопробіг у громаді може виходити далеко за межі спортивного заходу. Він може стати комплексним інструментом, який не лише сприяє популяризації здорового способу життя та згуртуванню громади, але й дозволяє вивчити думку населення щодо проблем, потреб та надання пропозицій для розвитку громади. Приклад заходу у м. Прилуки показав, що інтеграція різноманітних активностей та інструментів зворотного зв'язку може ефективно сприяти розвитку громади та підвищенню громадської безпеки.

Велопробіг може об'єднувати мешканців різного віку та соціальних груп навколо спільної активності, що сприяє популяризації екологічного стилю життя. Спільний захід допомагає учасникам/-цям відчувати себе частиною громади.

Проведення інформаційних кампаній через велопробіг дозволить поширити важливу інформацію. Інформаційні стенди та консультації допоможуть підвищити обізнаність населення про важливі аспекти проблем громади та шляхи їх вирішення.

Різноманітні активності під час велопробігу забезпечать цікаве та змістовне дозвілля мешканців у поєднанні з просвітницькою діяльністю. Локації з опитуванням учасників/-ць дозволять зібрати думки про проблеми, потреби та пропозиції мешканців щодо розвитку громади.

**3.3 «Запитайся-дізнайся»:  
«підвішені питання»  
у м. Ніжин як платформа  
для діалогу між владою  
та громадою**



Підвісні питання «Запитайся-дізнайся» проведено 28 червня 2024 року у м. Ніжин робочою групою спільно з відділом міжнародних зв'язків та інвестиційної діяльності Ніжинської міської ради.



**Цілі заходу:** підвищення видимості робочої групи з громадської безпеки та відновлення, вивчення громадської думки.

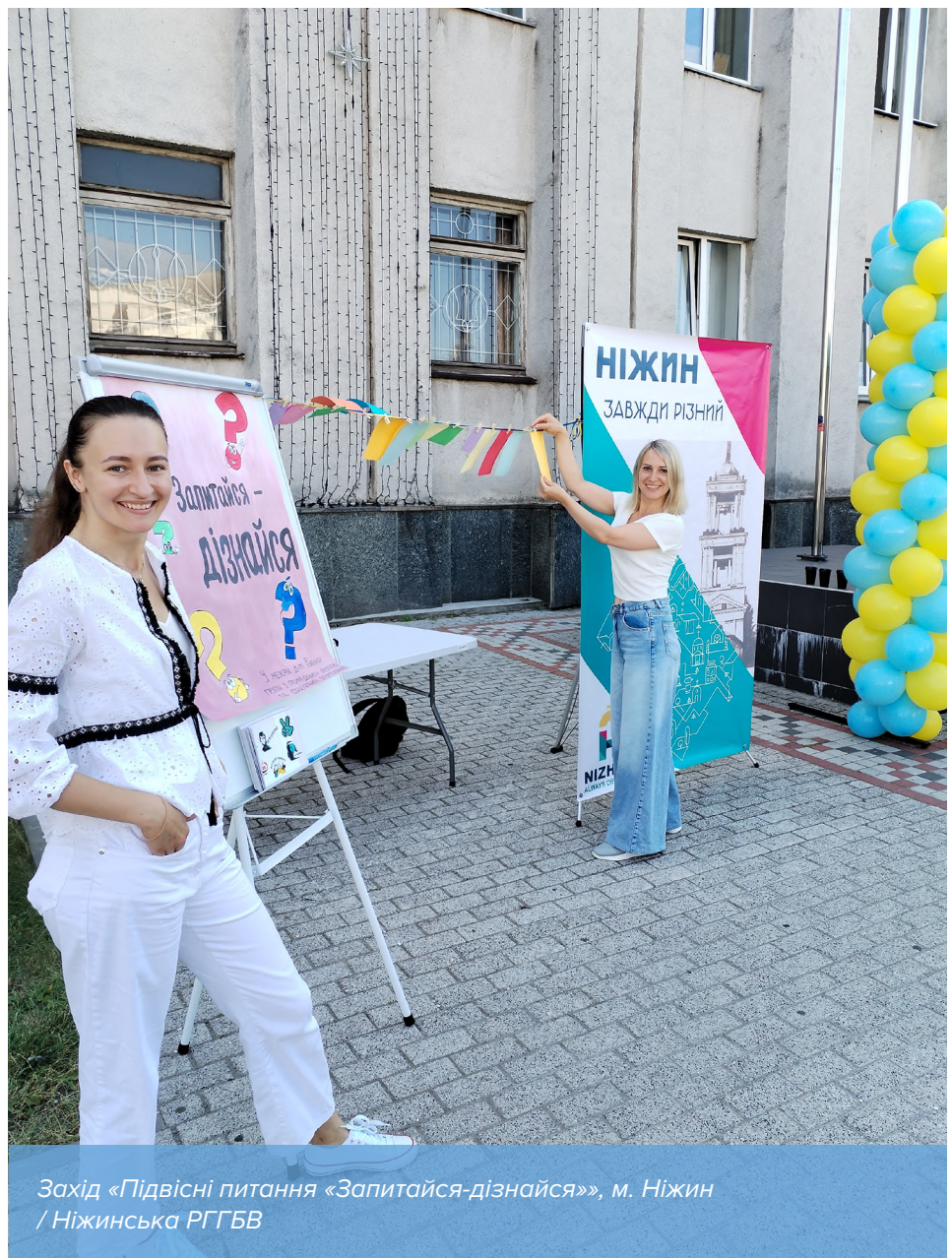


**Учасники** велопробігу до Дня конституції України мали змогу задати питання до влади, «підвісивши» свої питання на мотузку. Застосований інструмент показав високу ефективність в межах взаємодії «влада-громада».

Завдяки проведеному заходу зібрано пропозиції жителів щодо суттєвих питань, які, на їхню думку потребують вирішення:

- майстер-клас з надання домедичної допомоги;
- арт-простір для дітей;
- спортивні активності, руханки та ігри від тренера проєкту «Активні парки - локації здорової України»;
- частування кулішем;
- локація з двома стендами щодо діяльності Робочої групи з громадської безпеки та відновлення, біля якої представники/-ці робочої групи інформували про її діяльність;
- опитування учасників про проблеми, потреби задля розвитку громади, пропозиції щодо її комфорту, безпеки та згуртованості шляхом використання інструменту «підвісні питання»;
- презентація гри «СпільноТи в безпеці»;
- розповсюдження інформаційних матеріалів щодо безпекових питань серед учасників;
- нагородження активних учасників/-ць велопробігу.





Захід «Підвісні питання «Запитайся-дізнайся»», м. Ніжин / Ніжинська РГГБВ

«Підвісні питання» є ефективним інструментом для сприяння діалогу між владою та громадою. Завдяки інструменту можна підвищити залученість жителів, підвищити рівень прозорості та відповідальності влади, а також сформуванати пріоритети для розвитку громади.

Підвісні питання надають можливість кожному і кожній висловити свою думку або запитання, що робить процес комунікації з владою більш відкритим і доступним. Це особливо важливо для тих, хто зазвичай не бере участі в офіційних обговореннях.

Даний метод дозволяє враховувати думки та питання широкого кола мешканців, включаючи різні вікові та соціальні групи. В результаті, влада отримує більш повне уявлення про потреби та проблеми громади.

Всі питання, що підвішуються, є видимими для всіх учасників, що сприяє підвищенню рівня прозорості у взаємодії між владою та громадою.

Питання, що піднімаються громадянами, можуть впливати на формування порядку денного для влади.

Також підвісні питання сприяють створенню відчуття єдності та згуртованості серед жителів громади. Вони показують, що кожне питання є важливим, і що разом можна вирішувати важливі проблеми та покращувати життя в громаді.

Використання підвісних питань забезпечує прямий зворотний зв'язок між владою та громадою. Це дозволяє швидко реагувати на актуальні проблеми та вчасно вносити корективи у плани та стратегії розвитку.

**3.4 «Пікнік ідей» у Ріпкинській громаді: залучення мешканців до громадського обговорення проблем та шляхів їх вирішення**

✓ «Пікнік ідей» проведено 12 липня 2024 року Ріпкинською робочою групою у співпраці Ріпкинською селищною радою та Ріпкинським ліцеєм.

! **Цілі заходу:** підвищення впізнаваності робочої групи з громадської безпеки та відновлення в громаді; залучення нових членів до діяльності робочої групи; збір ідей та пропозицій від запрошених учасників/-ць щодо розвитку громади.

● На заході була представлена **робоча група** з громадської безпеки та відновлення Ріпкинської громади, її завдання, діяльність за минулий рік та плани на майбутнє. У ході заходу були зібрані проблемні питання від жителів громади, запропоновані шляхи їх вирішення.

За результатами «Пікніка ідей», жителі Ріпкинської громади акцентували свою увагу на таких проблемних питаннях:

- стан доріг та зруйновані тротуари;
- занедбаний стан центру селища Ріпки;
- недостатня кількість укриттів у громаді;
- відсутність облаштованих зон відпочинку, відсутність місць для активного проведення часу, зокрема, для молоді;
- небезпечний екологічний стан водойм, де купаються діти;
- аварійний стан будівель у парку відпочинку селища Ріпки, що може призвести до травмування дітей;
- низький рівень надання медичних послуг у громаді;
- відсутність безбар'єрного доступу в соціальних закладах громади;
- застаріла система водопостачання для жителів громади;
- аварійний стан спортивних майданчиків;
- відсутність електроенергії в окремих населених пунктах громади;
- відсутність велодоріжок;
- недостатня кількість контейнерів для сміття в селищах Ріпки та Замглай, а в інших населених пунктах взагалі їх відсутність;
- проблемне транспортне сполучення на території громади;
- відсутність гуртків для дітей та молоді;
- низька якість мобільного зв'язку;
- недостатня кількість шкільних автобусів;
- аварійний стан наявних дитячих майданчиків;



- велика кількість агресивних безпритульних тварин;
- застарілий фонд бібліотек у громаді;
- відсутність автономного електропостачання у ЗДО;
- відсутність у громаді центрів психологічної допомоги;
- низьких рівень надання юридичних послуг у громаді;
- низький рівень благоустрою у віддалених населених пунктах.

Обговорюючи дані проблемні питання під час пікніку, робоча група на-працювала ідеї щодо вирішення даних проблем. Пропозиції мешканців були почуті, обговорені та прийняті до уваги.

Виділено ідеї по шляхам вирішення проблемних питань, піднятих жи-телями:

- пропагувати та підтримувати ініціативи щодо впровадження альтер-нативних джерел енергії;
- провести ремонт спортивного майданчику зі встановленням сонячних панелей для вечірнього освітлення;
- розвивати співпрацю з бізнесом, особливо магазинами, щоб облашту-вати їх підвали під доступні укриття;
- провести очищення водойм придатних до купання та створити на них зони відпочинку;
- провести демонтаж старих конструкцій в місцевому парку та замінити їх сучасними дитячими локаціями;
- переоблаштувати захаращені зони під вуличні майданчики для ба-скетболу, волейболу, тенісу, вуличних шахів тощо;
- залучити кошти на оновлення бібліотечного фонду;
- співпрацювати з бізнесом для облаштування зон відпочинку на во-доймах;
- надати підтримку для залучення молодих спеціалістів, зокрема ме-дичної сфери;
- створити хаб в для підвищення кваліфікації/опанування нових навичок;
- провести спилування старих та фаутих дерев;
- відмінити орендну плату за земельні ділянки і електроенергію для мобільних операторів взамін надання ними стабільного мобільного зв'язку;
- створити КЗ у громаді по вторинній переробці сміття. Встановити кон-тейнери для сортування побутових відходів;

- відкрити притулок для бездомних тварин;
- перенести відділення УСЗН з другого поверху на перший;
- облаштувати електропідйомник в селищній лікарні;
- облаштувати населені пункти, де нема водогону, громадськими свердловинами. В селищі Ріпки встановити безкоштовний фонтанчик з питною водою.

#### Цитати учасників/-ць заходу:

Ідеї, які ми обговорюємо сьогодні, можуть змінити наше майбутнє. Давайте слухати одне одного і вчитися разом.

Мене вразило як багато ідей можна знайти, коли об'єднуються різні точки зору.



«Пікнік ідей» (або «ідея-кафе», «ідейний пікнік») як інструмент залучення громадян до участі в громадському житті відіграє важливу роль у розвитку громади, сприяючи обміну ідеями, соціальної взаємодії, інноваційним рішенням і активній участі громадян у житті своєї спільноти. Пікнік ідей створює неформальну атмосферу, де жителі можуть ділитися своїми думками та пропозиціями. Це сприяє вільному потоку ідей і може призвести до виникнення нових проєктів та ініціатив.

Такі заходи допомагають мешканцям знайомитися один з одним, зокрема у великих громадах, встановлювати нові контакти і зміцнювати існуючі стосунки. Це підвищує рівень соціальної згуртованості та співпраці в громаді.

Під час пікніка ідей люди часто обговорюють нові способи вирішення існуючих проблем або пропонують інноваційні підходи до розвитку громади. Це сприяє розвитку креативного мислення та пошуку нестандартних рішень.

Пікнік ідей стимулює мешканців бути активними учасниками життя своєї громади. Під час таких заходів учасники/-ці можуть отримати новий досвід (у вигляді корисної інформації, нових навичок або просто іншого погляду на проблему).

Пікніки ідей рекомендовано проводити у невимушеній обстановці, що сприяє позитивному настрою учасників/-ць і покращенню загального клімату в громаді.



**3.5 «Ярмарок ідей»:  
погляд у майбутнє  
Михайло-Коцюбинської  
громади через  
громадські ініціативи**

✓ «Ярмарок ідей» **проведено** 12 липня 2024 року у с. Михайло-Коцюбинське робочою групою спільно з відділом освіти, молоді, спорту, культури і туризму Михайло-Коцюбинської селищної ради у партнерстві з ГО «Агенція міських ініціатив».

! **Цілі заходу:** підвищення рівня соціальної згуртованості в громаді; підвищення видимості робочої групи; збір ідей та пропозицій мешканців щодо розвитку громади.

● На заході для учасників/-ць була представлена **робоча група** з громадської безпеки та відновлення Михайло-Коцюбинської громади, її завдання, результати діяльності та заплановані активності. У ході заходу були зібрані проблемні питання та пропозиції для розвитку громади від жителів.

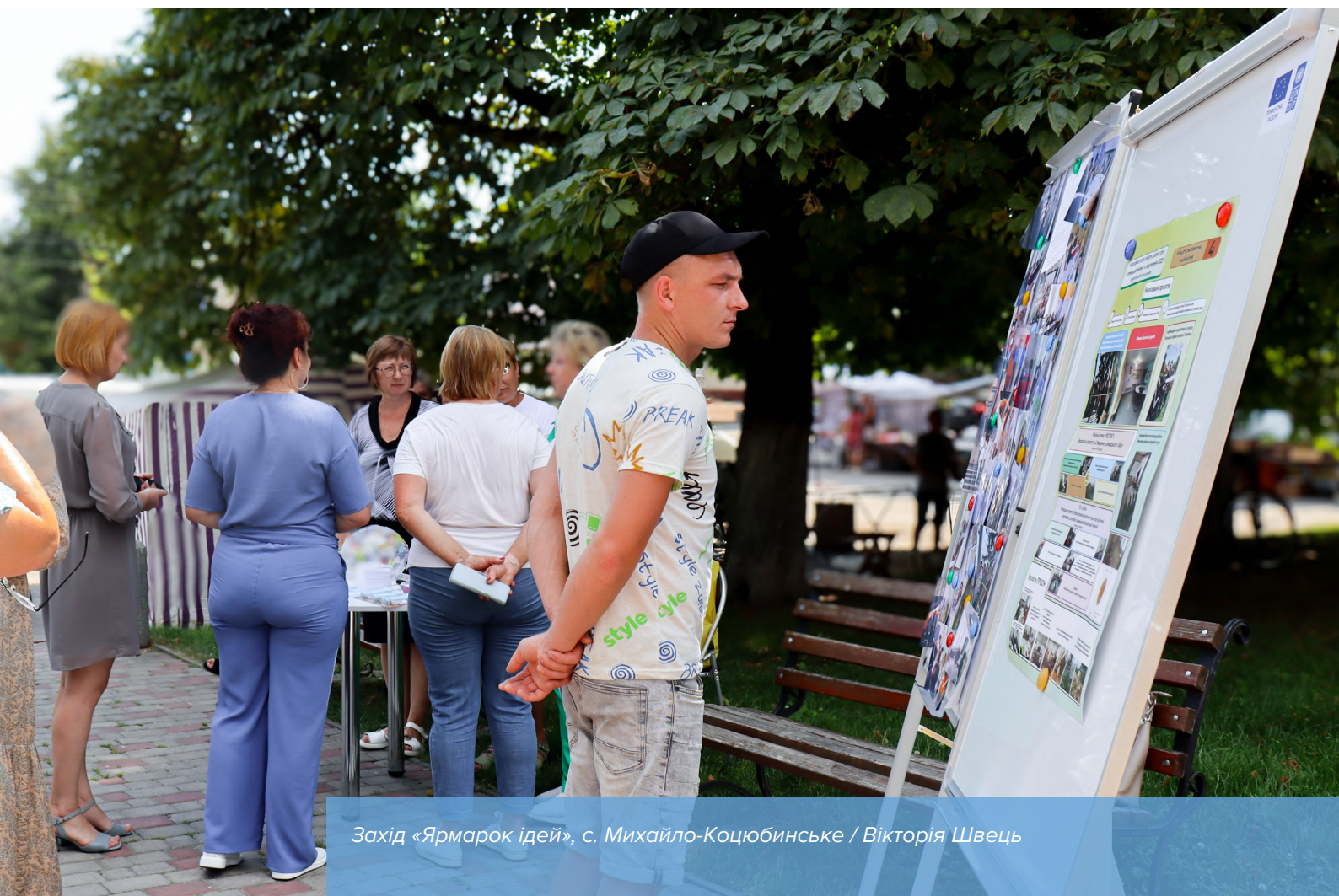
Було організовано кілька локацій для різних вікових категорій населення:

- на базі бібліотеки проведена творча зустріч з журналістом-літератором Петром Антоненком «Запрошуємо на гостину»;
- на базі молодіжного простору було проведено гру «СпільноТи в безпеці»;
- збір ідей для розвитку та відновлення громади;
- конкурс малюнків на асфальті «Світ дитячих мрій»;
- інформаційний стенд «Історія успіху робочої групи»;
- руханки для дітей;
- родинна гра «Корнхол».

У ході заходу жителі громади акцентували свою увагу на таких проблемних питаннях:

- залучення лікаря стоматолога до місцевої поліклініки;
- відкриття філії банку на території селища;
- відкриття рентген кабінету в Михайло-Коцюбинській поліклініці;
- створення скейт парку в селищі;
- створення молодіжного центру;
- будівництво ПРУ для Михайло-Коцюбинського ліцею;

- створення центру/програми для підтримки сімей загиблих (спілкування на постійній основі родичів між собою);
- створення підприємства з переробки вторинної сировини;
- осучаснення та удосконалення роботи КП «Єдність» щодо організації надання ритуальних послуг;
- капітальний ремонт ЗДО «Пролісок»;
- розвивати в с. Мньов зелений туризм;
- створити зони відпочинку для молоді;
- придбати пожежний автомобіль та обладнання для місцевої пожежної команди;
- створити фермерське господарство, що буде підпорядковане селищній раді;
- провести реконструкцію стадіону імені Миколи Ілліча Шпака;
- розвиток лозоплетіння в Мньовському старостинському окрузі;
- втілити програму «Розумне селище»;
- відкриття відділення стаціонарного догляду для непрацездатних громадян, які цього потребують;
- урізноманітнити гуртки для дітей, зокрема, на літній період.



Захід «Ярмарок ідей», с. Михайло-Коцюбинське / Вікторія Швець



### Цитати учасників/-ць заходу:

Ярмарок ідей – це чудова можливість для нас, простих мешканців, не лише висловити свої думки, але й побачити, як наші ідеї можуть стати реальністю.

Цей захід показує, наскільки активні і творчі наші мешканці. Це надихає на подальшу роботу і життя в громаді. Важливо, щоб у дітей було дитинство, не зважаючи на воєнні проблеми.



Захід «Ярмарок ідей», с. Михайло-Коцюбинське. Проведення гри «СпільноТи в безпеці» / Вікторія Швець



Ярмарок ідей для громади може стати платформою, де мешканці матимуть можливість представити свої ідеї, проекти чи ініціативи, внести пропозиції для покращення життя громади. Загалом, ярмарок ідей сприяє розвитку спільноти, підтримуючи активну участь громадян у покращенні їхнього середовища.

Ярмарок ідей створює можливості для обміну думками та креативними рішеннями, що може призвести до виникнення нових ініціатив і проєктів. Такі заходи допомагають залучити різні верстви населення до активної участі у розвитку місцевих справ, забезпечуючи платформу для висловлення їхніх ідей та потреб.

Ярмарок ідей сприяє налагодженню співпраці між місцевими підприємцями, громадськими активістами, представниками/-цями місцевої влади та мешканцями, що може допомогти в реалізації спільних проєктів.

Подібні заходи можуть забезпечити підтримку реалізації проєктів, які спрямовані на покращення якості життя в громаді, наприклад, через фінансування, ресурси чи волонтерську допомогу.

Ярмарки ідей можуть включати освітню складову, наприклад, семінари, лекції, тренінги, просвітницькі ігри та інші освітні заходи, що дозволяють учасникам дізнатися більше про різні аспекти реалізації проєктів та ідей.

Такий захід здатний допомогти підвищити рівень прозорості у процесах прийняття рішень в громаді, дозволяючи мешканцям бачити, як їхні ідеї розглядаються і втілюються спільними зусиллями.

**3.6 «Фестиваль емоцій»  
у с. Количівка:  
день патріотизму  
та партисипації**

✓ «Фестиваль емоцій» проведено 9 червня 2024 року в с. Количівка Іванівської громади робочою групою спільно з працівниками Філії Количівського будинку культури.

! **Цілі заходу:** залучення мешканців громади до активної участі в процесах відновлення та розвитку громади, підвищити видимість робочої групи з безпеки та відновлення Іванівської громади.

«Фестиваль емоцій» – це подія, що включала низку заходів:

- благодійний концерт на підтримку ЗСУ за участю дитячих творчих колективів громади;
- «Підвісні питання» (учасники/ці розміщували проблеми громади, які їх хвилюють та пропозиції щодо їх вирішення);
- мапування с. Количівка (учасники/ці на мапі с. Количівка розміщували об'єкти інфраструктури, які вони вважають потрібними в селі);
- патріотична фотозона «Код нації»;
- міні-квіз «Як я знаю свою громаду»;
- ярмарок з виробами майстринь з с. Іванівка, с. Анисів.

Учасники/-ці ознайомилися з діяльністю робочої групи з безпеки та відновлення Іванівської ТГ. Жителі громади мали змогу виділити проблеми, які є в громаді та вказали пропозиції щодо їх вирішення. Учасники/-ці також надали пропозиції про об'єкти інфраструктури, які хочуть бачити в с. Количівка через інструмент мапування. Вагомим фактором гуртування громади стало ознайомлення з дитячою творчістю, виробами місцевих майстрів та майстринь.

### Цитати учасників/-ць заходу:

Мапування нашого села допомогло краще зрозуміти, що потрібно для його розвитку. Це справжній приклад того, як разом ми можемо створювати майбутнє нашого села.

Чудовий концерт допоміг моїй дитині проявити творчість та підтримати наших захисників силами жителів. Атмосфера була неймовірна, ми всі об'єдналися заради спільної мети.

Квіз став справжнім відкриттям – я багато дізналася про те, що відбувається у нашому селі. Знання про наш спільний дому допомагають нам бути ближчими одне до одного та активнішими.

Фестиваль емоцій – це неймовірна подія. Я впевнена, що такі події допомагають нам об'єднуватися і спільно вирішувати будь-які проблеми.

Фестивалі є комплексними заходами, які можуть мати вагоме культурне значення для громади та сприяти активізації населення до участі в громадському житті.

У межах фестивалів важливо планувати заходи для залучення громади до активного діалогу. Це можуть бути такі інструменти, як: «підвісні питання», «мапування громади», «кафе ідей», що стимулюють жителів до активної участі в обговоренні проблем і потреб своєї громади, а також до напрацювання шляхів їх вирішення. Такі активності створюють можливість для відкритого діалогу між жителями та органами місцевого самоврядування, що сприяє кращому взаєморозумінню та вирішенню проблем.





Фестиваль є ефективним інструментом для промоції місцевої культури. Ярмарки з місцевими виробами, виставки, концерти не тільки підтримують місцевих виробників і творчі колективи, але й підвищують загальний рівень культурного життя в громаді. Це зміцнює місцеву ідентичність, сприяє культурному обміну та є сприятливим чинником соціальної згуртованості в громаді.

**3.7 Фестиваль дитячої творчості «Be FREE» у м. Городня: інтерактивні локації для дітей і зворотний зв'язок з громадськістю**

✓ Фестиваль дитячої творчості «Be FREE» проведено 1 червня 2024 року представниками/-ми робочої групи спільно з відділом культури, сім'ї, молоді та спорту Городнянської міської ради.

! Цілі заходу: емоційне розвантаження та згуртування родин, популяризація робочої групи та висвітлення її діяльності.

У межах фестивалю для дітей було організовано кілька локацій:

- концертна програма;
- «дружні долоньки»;
- «фейс-арт»;
- малюнки на асфальті;

Поки з дітьми займалися волонтери, для їх батьків була створена локація з інформування про діяльність робочої групи, на якій члени групи проводили інформаційну кампанію та опитування. Був підготовлений інформаційний стенд з інфографікою та «підвісні питання», завдяки чому жителі могли залишити свої питання щодо проблем громади, що наразі їх хвилюють.

Після обробки результатів опитування, отриманих з «підвісних питань» та прямого спілкування з відвідувачами, було виділено наступні питання, які турбують жителів:

- проблеми працевлаштування;
- якість доріг;
- безпека дорожнього руху;
- низька активність громадян.

Окремо варто виділити питання ветеранської підтримки, яке було підняте самими ж ветеранами. Вони стосуються як державної політики, так і місцевих ініціатив.



### Цитати учасників/-ць заходу:

Фестиваль був чудовим, діти мали можливість розважитися, а я – дізнатися більше про активності в громаді. У нашій громаді доволі багато проблем і ситуація вкрай складна, враховуючи близькість до кордону з ворогом. Така подія дозволила відволіктися від щоденної рутини.

Такі заходи, як цей фестиваль, дуже важливі. Люди повинні розуміти, що їхній голос має значення, і що вони можуть впливати на зміни у своїй громаді.



Фестиваль дитячої творчості «Be FREE», м. Городня. Локація робочої групи / Аліна Левківська



Заходи для дітей грають важливу роль у розвитку громади, допомагаючи згуртувати населення, створюючи позитивний імідж та спонукати до активного залучення. Наприклад, у м. Городня фестиваль для дітей ефективно поєднав змістовне дозвілля дітей та інформаційну кампанію для їх батьків. Створена локація стала потужним інструментом для взаємодії між громадянами та місцевою владою.

Фестивалі, які поєднують залучення дітей і батьків, допомагають згуртувати різні верстви населення, забезпечуючи платформу для взаємодії та співпраці. Це створює можливості для спільного проведення часу та формування відчуття єдності.

Організовані локації на фестивалі забезпечують розважальні та творчі можливості для дітей. Це не лише підтримує їхній розвиток і творчість, але й сприяє залученню сімей до участі у культурних подіях.

Інформаційні локації для батьків дозволяють вивчити громадську думку про проблеми громади. Це сприяє прозорості роботи місцевої влади та активному залученню громадян до вирішення актуальних питань.

Відтак, фестивалі у громаді можна розглядати не лише в якості культурних подій, але й в якості важливих інструментів для соціального розвитку та активізації громади.

*Позитивні зміни, які несе в собі діяльність робочих груп*

У процесі діяльності робочих груп, реалізації проєктів, мініініціатив, згідно з підходом громадської безпеки та мобілізації громад, важливе місце займають регулярний моніторинг за участі громади, оцінка змін та вивчення того, що в конкретній громаді працює найкраще. Важливо приділяти увагу тому, як сама громада стежитиме за змінами та вимірюватиме власний успіх.

Варто брати до уваги кількісні та якісні зміни, як «видимі» так і «невидимі», які характеризують відносини, партнерство тощо:

конкретні цифри, такі як кількість проведених заходів, залучених учасників, нових ініціатив або проєктів. Важливо стежити за тим, як зростає або зменшується участь громадян у різних заходах, а також за кількістю реалізованих ідей та проєктів;

зміни, які відображають глибші трансформації в громаді, наприклад, покращення рівня довіри між мешканцями та місцевою владою, зміцнення соціальної згуртованості, зростання рівня громадянської активності. Такі зміни можуть вимірюватися через опитування, інтерв'ю з мешканцями або фокус-групи;

результати, які можна легко побачити, такі як відновлені об'єкти інфраструктури, поліпшені дороги, відкриті нові громадські простори тощо. Вони є безпосереднім результатом діяльності робочих груп і часто слугують індикатором успішності проєктів;

зміни, які менш очевидні, але не менш важливі. Вони включають зміни в поведінці та відносинах між людьми, розвиток нових форм партнерства та співпраці, зростання довіри та взаємодопомоги в громаді. Ці зміни можуть проявлятися через нові ініціативи, які виникають зсередини громади, або через покращення комунікації між різними групами мешканців.

Діяльність робочих груп з громадської безпеки та відновлення в Чернігівській області в 2023–2024 рр. позитивно вплинула на соціальний капітал громад, життя і соціальну активність мешканців громад та призвела до покращень у соціально-економічному та безпековому аспектах в семи цільових громадах Чернігівської області (Ріпкинська, Іванівська, Городнянська, Ніжинська, М.-Коцюбинська, Прилуцька, Чернігівська).

Завдяки проведеним навчанням учасники опанували навички з картування та використання цього інструменту задля відновлення та розвитку громад; навички заснування та адміністрування діяльності громадських організацій, а також реалізації соціальних проєктів; здатність до володіння інструментами та підходами для створення профілів громад. Менторські сесії з питань проєктного менеджменту, діяльності громадських організацій та розробки профілів громад допомогли у передачі успішного досвіду, попередженні можливих труднощів у діяльності, розвитку необхідних додаткових навичок. Опанування нових навичок, представниками ОМС, громадськими активістами, підприємцями та представниками вразливих категорій сприяло посиленню спроможності громад у стійкості до викликів та загроз, а також розвитку соціального капіталу.

Створення Мережі робочих груп Чернігівщини дало можливість об'єднати громадських активістів, представників місцевої влади, надавачів безпекових послуг, підприємців та інших стейкхолдерів у спільних зусиллях з питань громадської безпеки та відновлення. Це призвело до поліпшення співпраці та обміну ідеями та ресурсами, що допомогло розробити більш ефективні підходи до вирішення соціальних проблем. Завдяки діяльності робочих груп громади стали більш обізнаними в питаннях відновлення та готовими діяти разом.

Діяльність робочих груп сприяла реалізації мініініціатив та проєктів у цільових громадах, які згуртували мешканців навколо вирішення конкретних викликів у сфері громадської безпеки та відновлення. Ці ініціативи включали у себе відновлення інфраструктури, створення молодіжних просторів, підтримку вразливих груп населення, сприяння взаємодії громади з надавачами безпекових послуг та поліпшенню якості життя мешканців.



## ВИСНОВКИ, ВИКЛИКИ ТА РЕКОМЕНДАЦІЇ

Грунтуючись на висновках, зроблених у процесі діяльності робочих груп в семи цільових громадах Чернігівській області, а також на основі спілкування з представниками громад, можна зробити наступні висновки та надати рекомендації, щодо покращення діяльності робочих груп та підвищення їх спроможності.

Проблеми/виклики	Рекомендації
<p><i>Залучення ширшого кола представників вразливих груп.</i></p> <p>У багатьох громадах спостерігається недостатнє залучення представників/-ць вразливих груп, таких як люди з інвалідністю, ветерани, внутрішньо переміщені особи (ВПО), люди старшого віку тощо. Це може призводити до того, що їхні потреби та інтереси залишаються недостатньо врахованими у процесі прийняття рішень.</p>	<p>Для більш ефективного включення вразливих груп рекомендується проводити цільові інформаційні кампанії, організувати спеціалізовані тренінги та заходи, які будуть спрямовані на залучення цих груп до діяльності в робочих групах. Це допоможе не лише врахувати їхні потреби, але й посилити соціальну інтеграцію в громадах.</p> <p>Рекомендовано проводити регулярну оцінку потреб вразливих верств населення у громаді. Це допоможе врахувати їхні потреби при плануванні ініціатив та підвищити їх рівень залученості до участі в цих ініціативах.</p>
<p><i>Підвищення організаційної спроможності робочих груп та їх членів, залучення ресурсів для підтримки діяльності робочих груп.</i></p> <p>Робочі групи часто стикаються з браком ресурсів, знань та навичок, необхідних для ефективної діяльності. Недостатній рівень організаційної спроможності може обмежувати їхню здатність до впровадження комплексних рішень та ініціатив.</p>	<p>Необхідно інвестувати у навчання та підвищення кваліфікації членів робочих груп, зокрема щодо проєктного менеджменту, фандрейзингу, комунікаційних стратегій. Залучення додаткових ресурсів, як фінансових, так і технічних, також є критично важливим для підтримки діяльності робочих груп. Рекомендовано є розбудова стійких партнерств робочих груп з бізнес-сектором, НУО та міжнародними організаціями.</p>

*Забезпечення сталості отриманих змін.*

Одна з ключових проблем – це забезпечення сталості змін, досягнутих завдяки діяльності робочих груп. Існує ризик, що після завершення фінансування або проєктів, реалізованих за підтримки зовнішніх донорів, досягнуті зміни можуть не зберегтися або не підтримуватися на належному рівні.

Для забезпечення сталості змін важливо інтегрувати досягнуті результати у стратегічні документи та плани розвитку громад. Це включає розробку механізмів довгострокового моніторингу та підтримки ініціатив, а також пошук можливостей для залучення місцевих ресурсів. Робочим групам рекомендовано зосередитись на тому, щоб громада взяла на себе відповідальність за підтримку та продовження ініціатив, навіть після завершення зовнішньої підтримки.

*Комунікаційні бар'єри між робочими групами та громадянами.*

Часто виникає проблема недостатньої комунікації між робочими групами та мешканцями громад. Це може призводити до браку інформації про діяльність робочих груп та нерозуміння цілей і завдань їх роботи, що, в свою чергу, впливає на рівень залученості громадян.

Для подолання комунікаційних бар'єрів важливо розробити та впровадити комплексну комунікаційну стратегію, яка включає регулярне інформування громадян через різні канали (соціальні мережі, місцеві ЗМІ, інформаційні стенди, громадські заходи). Також робочим групам рекомендовано організовувати відкриті зустрічі та форуми, де мешканці зможуть безпосередньо спілкуватися з представниками робочих груп, задавати питання та висловлювати свої пропозиції.

*Низький рівень співпраці між різними секторами громади в межах діяльності робочих груп.*

Подекуди може спостерігатися недостатня взаємодія між різними секторами громади, такими як громадські організації, бізнес, освітні установи та органи місцевого самоврядування. Відсутність координації та взаємодії між цими секторами може знижувати ефективність ініціатив робочих груп та обмежувати доступ до необхідних ресурсів.

Для підвищення рівня співпраці між різними секторами громади рекомендовано розвивати платформу для регулярного діалогу та обміну досвідом у межах робочої групи. Рекомендовано ініціювати проєкти, які об'єднують зусилля кількох секторів.

Реалізовані активності, які представлені в цій публікації, є свідченням того, що активізувати представників громад можливо, проте це кропітка щоденна праця. Для залучення значної кількості людей необхідно застосовувати системний підхід. Для цього необхідна команда та чіткий план дій. Відновлення громад залежить не тільки і не стільки від фінансової підтримки донорських організацій, скільки від ступеня згуртування, активності та залученості громадян.

Робочі групи є тим акумулюючим органом, який може об'єднувати активних громадян, сприяти пошуку вирішення складних проблемних питань у громаді, підтримувати соціально уразливі групи громадян. Для збільшення активізації громадян необхідно використовувати різні інструменти залучення, більш активно висвітлювати результати діяльності робочих груп в соціальних мережах та місцевих ЗМІ. Представники/-ці робочих груп мають бути амбасадорами робочі групи, транслювати їх цінності, місію та візію.

Проаналізувавши досвід робочі групи Чернігівської області, варто зауважити: під час підготовки заходу в якості інструменту залучення важливо не загубити саму мету – щоб діяльність робочі групи стала більш видимою (популяризація діяльності робочі групи), а також залучення до її діяльності більшої кількості представників громади (з різних сфер та організацій). Учасники заходу повинні чітко розуміти, що таке робочі групи, як можна потрапити на її засідання та яку користь вона приносить громаді.

Для підвищення ефективності діяльності роботи робочі групи важливою є взаємодія та обмін досвідом між представниками робочих груп як самої області, так і між представниками робочих груп різних областей України.





